



PROVINCIAAL PLATFORM VOOR DIVERSITEIT LIMBURG

Programma 2022

BEHORENDE BIJ HET BELEIDSPAN 2021 – 2024
'RUIJTE VOOR VERSCHIL'



Inhoudsopgave

1. INLEIDING	3
2. MISSIE EN VISIE.....	4
3. BELEID EN ADVIES.....	6
4. ONDERWIJS EN ARBEIDSMARKT	9
4.1 Onderwijs.....	9
4.2 Arbeidsmarkt	13
5. POSITIEVE GEZONDHEID	17
6. VEILIGHEID	27
7. ORGANISATIE	33
8. Uitvoeringsplan 2021-2024	37

1. INLEIDING

De kracht van Limburg is dat er veel verschillende mensen wonen. Die verschillen maken onze samenleving bijzonder. Limburg is diverser dan ooit. Dit maakt onze samenleving rijker. Limburg kent een brede waaier van etnische/nationale minderheden. Het inzetten van de kennis en expertise van PPD biedt kansen voor een samenleving waar ruimte is voor verschil. PPD richt zich in haar beleid in eerste instantie op migratie-gerelateerde diversiteit in Limburg.

De kracht van PPD is de kennis van de doelgroep, het groot landelijk en provinciaal netwerk op dit terrein en de korte lijnen met de achterban. PPD kan hiermee de verbinding zijn tussen beleid en praktijk voor de Provincie, gemeenten, politie, zorginstellingen, scholen, bedrijven en maatschappelijke organisaties.

PPD heeft in 2018 de ambitie uitgesproken om door te ontwikkelen naar een breed platform voor diversiteit. Een platform dat Limburgse gemeenten en instellingen gevraagd en ongevraagd adviezen geeft rondom diversiteitsvraagstukken. Om hierin vooruitgang te boeken heeft PPD zich gecommitteerd aan een aantal aanbevelingen waarmee PPD sinds 2020 aan de slag is gegaan.

Dit programma is onderdeel van het beleidsplan 2021-2024. Onze kennis en expertise wordt als een dienst/product omschreven. Doel hiervan is om inzichtelijk te maken welke diensten PPD levert en kan leveren op het gebied van diversiteit. Bij diversiteitsvraagstukken kan PPD gericht acteren en organisaties kunnen gericht een beroep doen op PPD.

Net als het beleidsplan is ons programma 2022 een dynamisch document. Indien de actualiteit het vraagt, of wanneer er een verandering aan behoefte optreedt, zal dit document verder aangevuld of aangepast worden. Alleen op deze manier kunnen we toekomstgericht blijven werken. In opvolging van een van de aanbevelingen zijn de projecten in dit werkplan zo veel mogelijk SMART, Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch en Tijdgebonden beschreven.

Ondanks dat ook in 2021 het land gebukt gaat onder een pandemie en de daarmee behorende beperkingen heeft PPD niet stilgezeten en zijn we op zoek gegaan naar activiteiten die wel mogelijk waren. Dit zullen we de komende jaren blijven doen. Niet stilstaan bij wat niet kan, maar kijken wat wel kan. Focussen op de mogelijkheden zal onze creativiteit alleen maar bevorderen.

2. MISSIE EN VISIE

In Limburg is een sterke gemeenschap met een Marokkaanse en Turkse achtergrond die zich de laatste decennia sterk heeft geworteld in Limburg. Sinds 2014 is de verscheidenheid aan sociaal-culturele groepen in Limburg sterk toegenomen. De nieuwkomers hebben echter vaak geen groep waar men op kan terugvallen. Hierdoor ontstaat het gevaar dat ze in een isolement terecht komen. De sociale, emotionele en culturele afstand tot de Nederlandse samenleving is voor de nieuwkomers groot waardoor men meer de verbinding zoekt bij mensen met dezelfde migratieachtergrond. PPD gaat zich de komende jaren meer richten op deze nieuwkomers, maar ook op de tweede en derde generatie burgers met een Marokkaanse en Turkse migratieachtergrond (jongeren).

Missie

“Samen verder bouwen aan een samenleving met ruimte voor verschil”

In de missie van PPD staat ‘Samenleving’ voorop. Limburg is van de mensen die hier wonen, werken en leven. Daarom nodigen we iedereen uit om samen met ons verder te bouwen aan een samenleving met ruimte voor verschil. Met ieders belang als uitgangspunt. Samen bepalen we wat hiervoor nodig is. Zo geven vorm aan onze samenleving, zo gaan we samen vooruit.

Visie

“Samen Leven, Samen Zorgen, Samen Werken”

De visie van PPD wordt beschreven met Samen Leven, Samen Zorgen, Samen Werken. Samen gaat in de eerste plaats over samenwerken. Samenwerken met iedereen die nodig is om ons gezamenlijk doel te bereiken. Dit doen we onder andere door themagericht te werken. Per thema worden samenwerkingsallianties gezocht.

De activiteiten van PPD dragen bij aan het tijdig bereiken, en het beter aansluiten, van overheden en andere organisaties en instellingen bij de leefwereld van burgers met een migratieachtergrond.

Kernwaarden PPD

1. **Vertrouwen en verantwoordelijkheid**

Vertrouwen is de basis van samenwerking. Dit betekent voor PPD ruimte maken en ruimte geven aan anderen. Dit vertrouwen zal leiden tot efficiënter en effectiever werken.

2. **Partnerschap en gelijkwaardigheid**

Gelijkwaardig aan de andere partners. Het gaat om gedeelde verantwoordelijkheid, gelijkwaardigheid en verbinding. Partners zijn nodig in de aanpak van maatschappelijke problemen.

3. **Maatwerk en inleven**

PPD heeft oog voor de verschillende behoeften en wensen. Zoveel verschillende mensen, zoveel verschillende behoeften. Het gaat over het maken van bewuste keuzes en het bieden van maatwerkoplossingen. Van algemene inzet op basis van gelijkheid naar specifieke inzet naar gelang de behoefte.

4. **Ruimte om te pionieren**

De wereld verandert continu. Dit betekent nieuwe mogelijkheden, kansen en oplossingen voor het aanpakken van maatschappelijke problemen. Bij ruimte om te pionieren hoort experimenteren. Zo kunnen we verder groeien.

5. *Innovatie en vernieuwing*

Onze ambitie is om langzaam verder te groeien naar een platform voor alle Limburgers. Dit betekent steeds weer een stap verder zetten, daarbij zijn innovatie en vernieuwing leidend.

Werkwijze PPD

Ons beleidsplan 2021-2024 is gericht op de hele Limburgse samenleving. Door Limburg in de breedte te informeren en verbindingen tussen mensen tot stand te brengen, wil PPD de doelgroep nog beter van dienst zijn. Een belangrijk uitgangspunt is om een herkenbare organisatie te zijn op het gebied van diversiteit en inclusie, met als doel acties te ondernemen om scheidslijnen te vervagen, zodat iedereen mee kan doen en we zonder vooroordelen met elkaar leven.

In ons beleidsplan 2021-2024 zijn drie hoofdthema's benoemd waar we onze werkzaamheden de komende jaren op richten. De drie hoofdthema's '**Onderwijs en Arbeidsmarkt**', '**Positieve gezondheid**' en '**Veiligheid**' bieden de basis waarop we komende jaren de keuzes gaan maken met inclusie als rode draad.

Bij onze keuzes blijft het van belang om aansluiting te houden bij ontwikkelingen in de samenleving. In samenwerkingsallianties wil PPD de komende jaren de focus breder trekken dan de primaire doelgroep.

Onze koers

Samen leven, Samen zorgen, Samen werken. "SAMEN" is de komende jaren onze koers.

Samenwerken voor

Anticiperen op problemen en actualiteiten

Managen

Evalueren en

Nuanceren en **N**ormaliseren

Succes Factoren

Doel is om op kwalitatief verantwoorde, doelmatige en doeltreffende wijze uitvoering te geven aan alle werkzaamheden van PPD. Onze producten/diensten worden gekoppeld aan Succes Factoren; factoren die van belang zijn voor het al dan niet behalen van succes. Met andere woorden, randvoorwaarden die nodig zijn om onze doelen te behalen.

Prestatie Indicatoren

Succesfactoren maken strategische doelstellingen concreet. Via prestatie-indicatoren (KPI) worden succesfactoren meetbaar. Doelstellingen worden getoetst door het inzetten van prestatie indicatoren als instrument om te meten en te monitoren of de prestaties van PPD in lijn liggen met de gestelde (operationele) doelstelling. In combinatie met de PDCA methode van Deming (Plan Do Check Act) worden deze indicatoren gebruikt om het behalen van de doelstelling te controleren, te sturen en aan te passen.

Op deze manier werken wij aan de realisatie van de missie van PPD:

"Samen verder bouwen aan een samenleving met ruimte voor verschil".

3. BELEID EN ADVIES

PPD richt zich op gelijkwaardigheid, veiligheid en een betere positie van minderheden in de Limburgse samenleving. In haar bijdrage aan een samenleving met ruimte voor verschil ligt de maatschappelijke relevantie en het bestaansrecht van PPD.

Met de transitie van PPD naar een breed platform diversiteit is een nieuwe koers ingezet. Dit opent perspectief om aanbodgericht en toekomstgericht te werken. Maar ook vraaggericht en maatwerk. Per thema gaan we op zoek naar samenwerkingsallianties met focus op de samenwerking met partners die expertise/affiniteit hebben met het desbetreffende thema.

001	
<i>Beleid en advies</i>	
Algemeen	
Basis / Optioneel	Basis
Omschrijving	Geven van gevraagd en ongevraagd advies op het gebied van diversiteit.
Doelgroep	Gemeenten, Provincie, andere overheden etc.
Doelstelling	Inspelen op actuele ontwikkelingen omtrent diversiteitsvraagstukken
Activiteiten	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Bijhouden van ontwikkelingen in de maatschappij ➤ Sparringpartner bij actuele vraagstukken ➤ Ontwikkelen / Uitvoeren van activiteiten gericht op actuele vraagstukken
Samenwerkingspartners	SMKK en andere MO's
Doorlooptijd	2021 - 2024
Frequentie	continu
Resultaten	Adviezen dragen bij aan de realisatie van de visie.
Succesfactoren	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gelijkwaardigheid ➤ Veiligheid ➤ Solidariteit ➤ Samenwerking partners 	
Impact op de samenleving	
Verkleinen van de sociale, emotionele en culturele afstand tot de Nederlandse samenleving voor nieuwkomers, waardoor meer verbinding ontstaat in de wijk.	

Wat hebben we gedaan in 2021

De expertise van PPD is voornamelijk gebaseerd op praktische ervaring betreffende diversiteit. PPD heeft haar kennis en ervaring gedeeld met de gemeenten Sittard-Geleen, Weert, Heerlen, Venlo, Venray en Maastricht. Zo is de voorzitter van PPD toekomst-ambassadeur voor de gemeente Sittard-Geleen. In die hoedanigheid neemt hij deel aan de werkgroep die meedenkt en input levert betreffende de visie en speerpunten van de gemeente Sittard-Geleen en de vertaling naar het beleid. In de gemeente Maastricht heeft PPD in een bijeenkomst met sleutelfiguren, de verbinding tot stand gebracht tussen de gemeente en de Moskee in Maastricht. Tijdens deze bijeenkomst was ook de burgemeester van Maastricht aanwezig. In de gemeente Venlo participeert de voorzitter in de werkgroep RWG Inclusiviteit met "Briefschrijvers nieuwe integratie beleid"

Wat gaan we doen in 2022

In 2022 zal PPD deze rol blijven vervullen. Steeds meer gemeenten weten de weg te vinden naar PPD. Daarbij gaan wij ook actief gemeenten benaderen.

Diversiteitspact Limburg

In de Limburgse samenleving kunnen sommige jongeren, ouderen, bi-culturele minderheden en mensen met een lichamelijke of een verstandelijke beperking minder goed meekomen dan de rest. Hun positie op de arbeidsmarkt is veelal minder rooskleurig. Dat heeft gevolgen voor hun gezondheid, welzijn en welvaart. Ouderen hebben meer dan anderen te maken met eenzaamheid.

Gemeenten zijn steeds meer in de positie om deze personen actief te ondersteunen en nemen hun verantwoordelijkheid. Via wijkteams gebeurt veel, maar we staan nog maar aan het begin. We willen dat de achterstand van de genoemde groepen ingehaald wordt. Voor de gemeenteraadsverkiezingen van maart 2018 hebben PPD en SMKK samen met twaalf andere organisaties het 'Diversiteitspact Limburg' ondertekend. Doel van dit pact was om als belangenbehartigers, maar ook expert/sparring-partner voor gemeenten en maatschappelijke organisaties én uitvoerder van gemeentelijk beleid, de achterstand van de genoemde groepen terug te dringen.

Met het ondertekenen van dit pact heeft PPD zich gecommitteerd om zich samen met de gemeenten in te zetten om de actiepunten op gebied van onderwijs, gezondheid, eenzaamheid, wonen en discriminatie te realiseren.

002		Diversiteitspact Limburg
Algemeen		
Basis / Optioneel	Basis	
Omschrijving	Invulling geven aan de uitvoering van het "Diversiteitspact 2018"	
Doelgroep	Gemeenten	
Doelstelling	Terugdringen van achterstanden bij jongeren, ouderen LHTBI'ers en mensen met een beperking op het gebied van arbeidsmarkt, onderwijs, zorg en wonen.	
Activiteiten	Actief inzetten om de plannen genoemd in het 'Diversiteitspact' realiseren.	
Ondertekenaars pact	COC Limburg, KBO Limburg, SMKK, FAM, GIPS, JongNL Limburg, SOL Limburg, Vluchtelingenwerk Limburg, Lokaal FNV Limburg en Roze50plus Nederland	
Doorlooptijd	2021 - 2024	
Frequentie	continu	
Resultaten	Adviezen dragen bij aan de realisatie van de visie.	
Succesfactoren		
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gelijkwaardigheid ➤ Vrijheid ➤ Veiligheid ➤ Solidariteit ➤ Samenwerking partners 		
Impact op de samenleving		
Een betere aansluiting van overheden en andere organisaties en instellingen bij de leefwereld van burgers met een migratieachtergrond.		

Wat hebben we gedaan in 2021

PPD heeft in opvolging van het ondertekenen van het Diversiteitspact Limburg op 1 juli 2021 samen met SMKK de conferentie Diversiteit & Inclusie op de werkvloer georganiseerd. Op deze dag waren onder andere vertegenwoordigers van gemeenten, provincie, UWV, CBS, APG, participatiebedrijven VIDAR, WSP Parkstad, bedrijven en diverse maatschappelijke organisaties aanwezig.

Wat gaan we doen in 2022

De speerpunten van het Diversiteitspact blijven actueel. Ondanks de economische groei en krapte op de arbeidsmarkt is de kans op een baan voor de oudere werknemer en de langdurige werklozen niet

toegenomen. Reden om ook in 2022 ons te blijven inzetten om deze speerpunten bij gemeenten onder de aandacht te brengen. Tevens zullen wij dit advies meegeven aan de politieke partijen als input voor het coalitieakkoord.

4. ONDERWIJS EN ARBEIDSMARKT

4.1 Onderwijs

Zoveel mensen, zoveel verschillen, zoveel talenten. Diversiteit heeft een belangrijke impact op het onderwijssysteem. Onderwijs vervult een kernrol in de omgang met diversiteit. Het is de sfeer waarin taal wordt geleerd, skills worden overgedragen en waar ontmoeting plaatsvindt.

Tijdens de eerste maanden van de Coronacrisis zat het onderwijs op slot. Thuiseducatie was deze maanden het normale proces. In gezinnen waar de ouders niet of nauwelijks de Nederlandse taal beheersen was thuiseducatie vaak onmogelijk. Hierdoor is de onderwijsachterstand nog groter geworden. Ook het ontbreken van de benodigde middelen en een veilige omgeving hebben voor leerlingen in het basisonderwijs, het voortgezet onderwijs en het beroepsonderwijs eveneens voor een achterstand gezorgd.

Onderwijs	
003	Verbinding leggen tussen school en ouders
Algemeen	
Basis / Optioneel	Basis
Omschrijving	Voor kinderen met een migratie-achtergrond zijn school en thuis twee verschillende werelden. Op school moet een kind assertief zijn. Dit wordt in de thuissituatie als brutaal ervaren. Dit werkt voor kinderen verwarrend. Daarnaast hebben ouders vaak geen kennis van het onderwijssysteem in Nederland. Voor de nieuwkomers vormt het niet machtig zijn van de Nederlandse taal een extra barrière.
Doelgroep	Ouders met een migratieachtergrond en scholen
Doelstelling	<ol style="list-style-type: none"> 1. Begrip onderwijssysteem kweken bij ouders 2. Ouderbetrokkenheid vergroten 3. Docenten praktische handvatten bieden om een inclusieve leeromgeving te creëren
Activiteiten	<ol style="list-style-type: none"> 1. Voorlichting geven over het onderwijssysteem 2. Stimuleren betrokkenheid ouders voor ondersteuning van hun kinderen thuis 3. Sparringpartner voor het onderwijs bij actuele vraagstukken
Samenwerkingspartners	Scholen, SMKK
Doorlooptijd	2021 – 2024
Frequentie	<ol style="list-style-type: none"> 1. 1 keer per jaar 2. Continu 3. Op verzoek
Resultaten	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ouders hebben meer kennis van het onderwijssysteem in Nederland ➤ Meer onderwijsondersteuning thuis ➤ Scholen hebben aandacht voor diversiteit ➤ De school is een veilige omgeving voor de leerling ➤ Inclusief leerklimaat waar alle studenten zich thuis voelen
Succesfactoren	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gelijkwaardigheid, veiligheid ➤ Samenwerking ouders/scholen 	
Impact op de samenleving	
Een betere aansluiting van het onderwijs op de leefwereld van burgers met een migratieachtergrond waardoor een veilige leeromgeving ontstaat voor alle leerlingen.	

Wat hebben we gedaan in 2021

Ook in 2021 waren de scholen weer gesloten in verband met het coronavirus. De basisscholen zijn in februari na een wekenlange lockdown weer open gegaan, maar dit echter vaak met horten en stoten door de besmettingen. Thuiseducatie was dan ook in 2021 het normale proces. De onderwijsachterstand is hierdoor verder toegenomen.

In 2021 hadden de scholen vanwege corona aangepaste lesroosters. De scholen zagen hierdoor geen ruimte om de geplande activiteiten te organiseren. Wel hebben diverse overleggen plaatsgevonden met het Graaf Huyncollege in Geleen en Stichting Leergeld over deze problematiek en de mogelijke samenwerking hierin.

Wat gaan we doen in 2022

In 2022 gaan wij de activiteiten, gericht op de verbinding tussen school en ouders, verder oppakken.

Terugdringen schooluitval

Onder de tweede generatie met een niet-westerse migratieachtergrond is schooluitval zeer hoog. Meer dan één op de vier mannen met een Turkse, Marokkaanse, Surinaamse of Antilliaanse tweede generatie migratieachtergrond heeft ooit schooluitval meegemaakt. Voor vrouwen ligt dat lager, tussen 16 en 21%. Meer dan 60% van schooluitval vindt plaats op het MBO.

Met name voor de kwetsbare studenten in het MBO zal de maandenlange lockdown de meeste littekens achterlaten. Leerachterstanden, stagetekorten en gebrek aan sociale interactie zijn in 2021 door de maandenlange sluiting van de scholen alleen maar meer toegenomen. Het ontbreken van de benodigde middelen en een veilige omgeving zal voor leerlingen in het voortgezet onderwijs en het beroepsonderwijs eveneens voor een onderwijsachterstand gezorgd hebben. Door deze achterstand zal de schooluitval mogelijk alleen maar verder toenemen.

PPD wil zich in de beleidsperiode 2021-2024 inzetten om de schooluitval onder de MBO-studenten met een migratieachtergrond terug te dringen.

Onderwijs	
004	Terugdringen schooluitval
Algemeen	
Basis / Optioneel	Basis
Omschrijving	De schooluitval bij jongeren met een migratieachtergrond is binnen het MBO zeer hoog. PPD wil middels een pilot bij twee MBO-scholen activiteiten ontwikkelen om schooluitval terug dringen.
Doelgroep	MBO-studenten, scholen en ouders
Doelstelling	Terugdringen schooluitval onder MBO-studenten met een migratieachtergrond.
Activiteiten	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jongeren en ouders bewust maken van het belang van een juiste schoolkeuze 2. Sparringpartner voor het onderwijs 3. Pilot: bij twee MBO-scholen een nul-moment bepalen, volgen en meten
Samenwerkingspartners	Scholen, SMKK
Doorlooptijd	2021 - 2024
Frequentie	<ol style="list-style-type: none"> 1. 1x per jaar 2. Continu 3. Jaarlijks in juni
Resultaten	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Scholen hebben aandacht voor diversiteit ➤ Ouders hebben meer kennis van het onderwijssysteem in Nederland ➤ Pilot: <ul style="list-style-type: none"> ○ Januari 2022 nulmeting ○ Juni 2023 schooluitval meten ○ Juni 2024: schooluitval 10% lager dan juni 2022
Succesfactoren	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gelijkwaardigheid ➤ Veiligheid ➤ Samenwerking partners 	
Impact op de samenleving	
Door schooluitval terug te dringen verlaten meer jongeren met een migratieachtergrond hun opleiding met een diploma. Het vinden van een betaalde baan zal hiermee toenemen. Hierdoor is de kans om volwaardig mee te doen in de maatschappij vergroot.	

Wat hebben we gedaan in 2021

De planning was om in 2021 een nulmeting bij twee MBO scholen te doen naar de schooluitval bij met name leerlingen met een migratieachtergrond. Bij deze scholen wilden wij per leerjaar het aantal leerlingen vastleggen om vervolgens in 2022, 2023 en 2024 te meten hoeveel leerlingen gestopt zijn met de opleiding en de reden van stoppen. Door de lockdown en het thuisonderwijs hadden scholen geen ruimte om extra activiteiten uit te voeren.

Wat gaan we doen in 2022

In 2022 starten we met een nulmeting bij twee MBO scholen. In 2023 en 2024 zal vervolgens een meting plaatsvinden naar het aantal leerlingen die voortijdig de opleiding hebben beëindigd. Doel van dit onderzoek is om inzicht te krijgen in de mate waarop docenten, leerlingen en praktijkopleiders van bedrijven zowel in school als tijdens de stage aandacht schenken aan de begeleiding van de loopbaan van de leerling. Samen met de scholen wordt de reden van schooluitval in kaart gebracht, waarbij gekeken wordt naar de risicofactoren rondom het kind, in de thuissituatie, in de vriendengroep op school en in de samenleving. Vervolgens zal samen met ouders, school en leerlingen gezocht worden naar een preventieve aanpak, gericht op de leefgebieden van de jongere.

4.2 Arbeidsmarkt

Inclusie gaat over gedrag, waarden en spelregels. Een inclusieve samenleving is ‘een sfeer en wijze waarbij alle aanwezige talenten worden gezien en benut, waar verschillende ideeën worden gehoord en waar niemand op basis van zijn of haar ‘andersheid’ impliciet of expliciet wordt buitengesloten’.

De werkloosheid tussen personen met én zonder migratieachtergrond verschilt sterk. De werkloosheid onder mensen met een Nederlandse achtergrond ligt een stuk lager dan bij mensen met een niet-westerse migratieachtergrond. De effecten van de huidige Coronacrisis zullen echter net als in 2008 een sterke impact hebben op de werkloosheid onder de mensen met een migratieachtergrond. Om te voorkomen dat de achterstanden op de arbeidsmarkt nog verder toenemen zal PPD met SMKK samenwerkingspartners zoeken om de dialoog aan te gaan over hoe we dit gezamenlijk kunnen voorkomen.

PPD organiseert ieder jaar een banenmarkt voor werkzoekenden met een migratieachtergrond in Limburg waar werkgevers, vrijwilligersorganisaties, IMK (Instituut voor Midden- en Kleinbedrijf) en werkzoekenden elkaar kunnen ontmoeten. Uit de evaluatie bij de werkgevers blijkt dat zij positief zijn over de opzet van de banenmarkt en ook met diverse potentiële medewerkers aan de slag konden gaan. Ook zijn die dagen wel matches gesloten, maar of dit ook daadwerkelijk tot het aanbieden van concrete banen heeft geleid, daar hebben wij geen beeld van.

Arbeidsmarkt	
005	<i>Verhogen arbeidsparticipatie voor mensen met een migratieachtergrond</i>
Algemeen	
Basis / Optioneel	Basis
Omschrijving	Een opleiding, stageplek of baan zijn belangrijke voorwaarden om volledig te kunnen participeren. PPD wil mensen met een migratieachtergrond voorbereiden op de arbeidsmarkt.
Doelgroep	Werkzoekenden en studenten
Doelstelling	Toekomstperspectief voor participatie op de arbeidsmarkt.
Activiteiten	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organiseren van banenmarkten waar onderwijs, werkgevers, studenten en werkzoekenden elkaar ontmoeten. 2. Workshops solliciteren
Samenwerkingspartners	SMKK, Onderwijs, LWV, UWV, gemeenten, Movisie, K!X Works
Doorlooptijd	2021 - 2024
Frequentie	1 keer per jaar een banenmarkt 3 workshops solliciteren
Resultaten	10% van de bezoekers vindt een baan. 20% van de bezoekende studenten vindt een stageplaats
Succesfactoren	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gelijkwaardigheid ➤ Veiligheid ➤ Samenwerking partners 	
Impact op de samenleving	
Door het actief stimuleren van stageplekken op banenmarkten willen we jongeren helpen hun opleiding af te ronden. Met een diploma neemt de kans op het vinden van een betaalde baan toe. Maar ook de workshops solliciteren zullen de kans op het vinden van een betaalde baan verhogen.	

Wat hebben we gedaan in 2021

In 2021 hebben vier online workshops ‘Solliciteren’ plaatsgevonden. Onderwerpen waren ‘Online in je kracht staan’ en ‘De perfecte videopitch’. Tijdens deze workshops is ingegaan op: hoe maak je een goede sollicitatiebrief, hoe val jij op en breng je jouw kwaliteiten het beste in beeld? In deze workshop zijn we met de jongeren aan de slag gegaan hebben hun tools gegeven om zich op een

goede wijze te presenteren bij een potentiële werkgever. Deze workshops zijn tijdens corona in kleine groepjes coronaproef georganiseerd. De effecten/resultaten van deze activiteiten worden gemonitord. In 2021 staan nog twee workshops gepland (Gennep en Venray). Op 8 oktober sluiten wij aan bij de banenmarkt van Werk.Kom in het gemeentehuis van Weert.

Wat gaan we doen in 2022

Op dit moment is sprake van een krappe arbeidsmarkt. Volgens cijfers van het CBS staan voor elke 100 werknemers 106 vacatures open. Er zijn meer vacatures dan werklozen. Volgens het Rob Witjes, arbeidsmarktexpert bij het UWV, is deze extreme krapte deels een gevolg van de coronacrisis. Door de verschillende coronasteunmaatregelen konden veel bedrijven mensen in dienst houden die ze anders misschien hadden moeten ontslaan. Wanneer de steun stopt zou de werkloosheid mogelijk weer kunnen toenemen. Maar personeelstekorten zullen in de toekomst blijven.

De banenmarkten leveren waardevolle contacten op met de deelnemende organisaties. De uitkomsten van de banenmarkt op 8 oktober, zullen in 2022 verder vertaald worden in de projecten die we met de samenwerkende partijen zullen aangaan. Hierbij zullen we ons focussen op banen waar de tekorten zijn en het bevorderen van de skills van de werkzoekenden die nodig zijn voor het invullen van deze vacatures. Want ondanks de krapte op de arbeidsmarkt vinden maar weinig oudere werkzoekenden en langdurig werklozen een betaalde baan.

Tijdens deze banenmarkten zullen ook weer voor jongeren workshops gegeven worden over solliciteren.

Diversiteit en inclusie op de werkvloer

Meerdere mensen, meerdere inzichten, meer kennis. Door diversiteit kom je tot betere oplossingen, participatie en word je rijker in kennis. Diversiteit ontstaat op een natuurlijke manier door een open, vertrouwde omgeving waarin je de dialoog kan aangaan.

In oktober 2019 is door PPD Limburg het Charter Diversiteit ondertekend. Met deze ondertekening committeert PPD zich om:

- binnen de eigen organisatie diversiteit te bewerkstelligen en het bestuur een afspiegeling te laten zijn van onze achterban c.q. de Limburgse samenleving;
- organisaties en bedrijven te ondersteunen in het leggen van verbindingen met het netwerk en achterban van PPD;
- werkgevers middels het expertisecentrum Diversiteit te stimuleren de capaciteiten van de PPD-achterban in te zetten in hun organisatie.

Arbeidsmarkt	
006	<i>Diversiteit en inclusie op de werkvloer</i>
Algemeen	
Basis / Optioneel	Basis
Omschrijving	Verscheidenheid leidt in de samenleving tot creatievere oplossingen, ideeën en inzichten. Diverse, inclusieve organisaties presteren beter. Diversiteit bevordert de inzet van een goede mix van talenten in de organisatie. Het gaat om de juiste persoon op de juiste plaats.
Doelgroep	HR adviseurs, werkgevers, overheden, onderwijs,
Doelstelling	Stimuleren diversiteit binnen bedrijven.
Activiteiten	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organiseren van een thema bijeenkomst in Limburg voor overheden, werkgevers en andere organisaties om diversiteit en inclusie op de kaart te zetten. 2. Opvolging geven aan uitkomsten van de conferentie van 1 juli 2021 door de deelnemers aan deze conferentie te adviseren en faciliteren om diversiteit en inclusie binnen hun organisatie op de kaart te zetten.
Samenwerkingspartners	SMKK, COC, Onderwijs, LWV, UWV, overheden, bedrijven, organisaties, Netwerk HR-managers, ADV Limburg, Vluchtelingenwerk Limburg.
Doorlooptijd	2021-2024
Frequentie	<ol style="list-style-type: none"> 1. Een maal in 2021 2. Continue vanaf 2022
Resultaten	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Bewustwording, inleving, commitment ➤ Terugdringen van vooroordelen ➤ Nieuwe contactpersonen bij bedrijven ➤ Afspraken vervolgstappen
Succesfactoren	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gelijkwaardigheid ➤ Veiligheid ➤ Samenwerking partners 	
Impact op de samenleving	
De werkomgeving is dé plek waar het verschil gemaakt kan worden in het leven van mensen. Krachtige inclusieve organisaties dragen bij aan een gewaardeerde / succesvolle plek aan alle Nederlanders in de samenleving. Daarmee worden de kansen en deelname in de samenleving vergroot. Organisaties die de diversiteit van hun medewerkers en de diverse groepen in de samenleving respecteren en waarderen, vergroten de kansen om te bouwen aan de wij-samenleving. Een samenleving waar iedere Nederlander erkend en gewaardeerd wordt, waarin iedereen volwaardig kan participeren, waar inclusie gewoon is.	

Wat hebben we gedaan in 2021

In 2021 is PPD verder gegaan met de activiteiten waaraan zij zich met de ondertekening van het Charter hebben gecommitteerd. Zo heeft er op 1 juli 2021 de conferentie 'Diversiteit & Inclusie op de werkvloer' plaatsgevonden waar bedrijven, overheden en organisaties met elkaar over dit onderwerp met elkaar in gesprek zijn gegaan. Deze conferentie heeft fysiek coronaproof plaatsgevonden in Roermond. Op deze dag zijn we met vertegenwoordigers uit zowel profit- als non-profit organisaties en overheden in gesprek gegaan over hoe je door een inclusieve organisatie meer diversiteit creëert. Centrale vragen op deze dag waren:

- Wat is een inclusieve organisatie?
- Start je met diversiteit of inclusie?
- Hoe maak je een organisatie inclusiever?

Gemeenten, provincie, UWV, CBS, APG, participatiebedrijven VIDAR en WSP Parkstad, bedrijven en diverse maatschappelijke organisaties waren op deze dag vertegenwoordigd. Strategieën en methoden om de diversiteit en inclusie in de organisatie te bevorderen zijn besproken, waarbij met name is ingegaan op de rol van de leider en sensitiviteit over de cultuurverschillen. Tijdens de bijeenkomst kwam naar voren dat de spelregels bij solliciteren, maar ook op de werkvloer vaak niet bekend zijn. Met name de ongeschreven regels van de ander zijn bij zowel de autochtonen als mensen met een migratieachtergrond niet altijd bekend. Tijdens een interactieve workshop is hiervoor bewustwording gecreëerd.

Wat gaan we doen in 2022

In 2022 zullen we opvolging geven aan de uitkomsten van de conferentie van 1 juli 2021 door de deelnemers aan deze conferentie te adviseren en faciliteren om diversiteit en inclusie binnen hun organisatie op de kaart te zetten.

5. POSITIEVE GEZONDHEID

Gezondheid is meer dan alleen niet-ziek zijn. Het gaat bij gezondheid niet alleen om lichamelijke gezondheid. Positieve gezondheid gaat over veerkracht, aanpassingsvermogen, zelf regie voeren in het leven maar ook om een fijn sociaal leven en je bovenal mentaal lekker voelen ondanks alle dagelijkse uitdagingen.

De aansluiting van de zorgaanbieders op de leefwereld van burgers met een migratieachtergrond is niet altijd optimaal. Hierdoor kunnen mensen met een migratieachtergrond vaak niet op tijd bereikt worden. Er is vaak te weinig inzicht in de drempels die mensen met een migratieachtergrond ervaren tegenover formele organisaties. Samen met SMKK kan PPD een belangrijke bijdrage leveren aan het verkleinen van de kloof tussen vraag naar en aanbod van formele zorg. Door het bieden van extra ondersteuning aan hun achterban, door hen te helpen de stap naar een instelling te maken en door samen met formele instellingen te werken aan een betere aansluiting bij de leefwereld van deze bewoners.

In 2019 heeft het ziekenhuis in Venlo PPD benaderd om bijscholing te verzorgen voor hun dialyse medewerkers. PPD heeft twee trainingssessies verzorgd over interculturaliteit in de zorg.

De coronacrisis heeft verstrekende gevolgen. Niet alleen voor onze gezondheid, maar ook voor het hele maatschappelijke leven. Net als in 2008 zullen de effecten van de crisis onze doelgroep extra zwaar treffen.

Het college van Gedeputeerde Staten van de Provincie Limburg heeft een Brede Economisch Sociale Taskforce (BEST) ingesteld. Deze Taskforce zal in oktober advies uitbrengen. Dit advies bestaat uit een perspectief op de toekomst voor de Limburgse samenleving: hoe verder na de coronacrisis? Ook de voorzitter van PPD is voor deze opdracht geïnterviewd. Hier de reactie van de voorzitter van BEST, Prof. Dr. Rianne Letschert, rector magnificus van Universiteit Maastricht op dit interview:

“Wat een rijke en waardevolle inzichten van Dhr. Saadane voor onze belangrijke opdracht; Limburg na Corona”.

Zorg	
007	<i>Drempels naar formele zorg verlagen</i>
Algemeen	
Basis / Optioneel	Basis / Optioneel
Omschrijving	Ondanks dat de doelgroep van PPD vaker kampt met onderwijsachterstanden, armoede, werkloosheid, psychosociale problemen, opvoedings- en gezinsproblemen en gezondheidsachterstanden, is er sprake van ondergebruik van bestaande voorzieningen.
Doelgroep	Mensen met een migratieachtergrond en zorgaanbieders
Doelstelling	Formele zorg toegankelijk maken voor mensen met een migratieachtergrond.
Activiteiten	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bieden van extra ondersteuning aan de achterban, door hen te helpen de stap naar een instelling te maken 2. Stimuleren werken in de zorg 3. Zorginstellingen bekend maken met de culturele verschillen 4. Organisatie Zorgconferentie over de leefwereld van mensen met een migratieachtergrond
Samenwerkingspartners	SMKK, GGD, PAZ, NOOM, Burgerkracht
Doorlooptijd	<ol style="list-style-type: none"> 1. Continu op verzoek 2. 2021 -2022 3. 2021 - 2024 4. Q3 2021
Frequentie	<ol style="list-style-type: none"> 1. Continu op verzoek 2. 1 tot 2 keer 3. Op verzoek 4. Eenmalig
Resultaten	<p>De kloof tussen vraag naar en aanbod van formele zorg verkleinen door:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. De dialoog aan te gaan om het belang van cultuursensitieve zorg onder de aandacht te brengen. 2. Begrip kweken over de kenmerken van diverse culturele achtergronden. 3. Handvatten bieden hoe de zorg afgestemd kan worden op de behoefte van mensen met verschillende culturele achtergronden.
Succesfactoren	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gelijkwaardigheid ➤ Veiligheid ➤ Solidariteit ➤ Samenwerking partners 	
Impact op de samenleving	
<p>Door de dialoog aan te gaan en begrip te kweken over de kenmerken van diverse culturele achtergronden, kunnen barrières die mensen met een migratieachtergrond ervaren in de toegang tot de zorg, zoveel mogelijk worden weggenomen. Vraaggestuurde zorg op maat voor iedereen die dat nodig heeft draagt bij aan de optimalisatie van de aansluiting van de zorgaanbieders op de leefwereld van burgers met een migratieachtergrond. Cultuursensitieve zorg draagt bij aan het verbeteren van de kwaliteit van zorg in zijn geheel.</p>	

Wat hebben we gedaan in 2021

In verband met de RIVM-maatregelen zijn in 2021 in kleine groepen bijeenkomsten gehouden over mantelzorg, donorregistratie en Covid-19 vaccinatie.

De samenleving wordt steeds diverser. De zorg in Nederland is geënt op de Nederlandse normen en

waarden. Bij andere culturele achtergronden zijn soms andere normen en waarden van toepassing. Zorg op maat is hierbij niet vanzelfsprekend. Maar wat is er nodig om de barrières die mensen met een migratieachtergrond ervaren in de toegang tot de zorg te weg te nemen.

Om de verschillende werelden dichter bij elkaar te brengen organiseert PPD op 19 november in Sittard een Zorgconferentie met als thema 'Cultuursensitieve zorg'.

Doel van deze dag is:

1. Het belang van Cultuursensitieve zorg onder de aandacht te brengen.
2. Begrip kweken over de kenmerken van diverse culturele achtergronden.
3. Handvatten bieden hoe de zorg afgestemd kan worden op de behoefte van mensen met verschillende culturele achtergronden.
4. Verlagen van drempels naar formele zorg voor mensen met een migratieachtergrond.

Wat gaan we doen in 2022

In 2022 gaan we door met de voorlichtingsbijeenkomsten over gezondheidsthema's. Ook dan wordt weer gekeken of er actuele thema's zijn die prioriteit verdienen.

Verder gaan we de bevindingen die uit de zorgconferentie van 19 november komen vanaf 2022 vertalen in activiteiten.

Daarnaast willen we de workshops "Interculturaliteit in de zorg", die in 2019 in het ziekenhuis in Venlo hebben plaatsgevonden, aanbieden aan andere ziekenhuizen en verzorgingshuizen.

Sociale status migranten

Het risico om in een armoedesituatie te raken is onder de eerste generatie niet-westerse migranten hoger dan bij de andere bevolkingsgroepen. Van de eerste generatie niet-westerse migranten komt 16% uit een vluchtelingenland. Een groot deel van de eerste generatie niet-westerse migranten is afhankelijk van een uitkering. Met name statushouders uit landen als Eritrea en Syrië hebben een zeer lage arbeidsdeelname en een zeer hoge bijstandsafhankelijkheid.

Kinderen in armoede

Van de kinderen uit gezinnen met een niet-westerse achtergrond verkeert 23% in armoede. Met name het armoedepercentage onder kinderen met een Syrische (77%), een Eritrese (64%) en Somalische (59%) achtergrond is het grootst. Onder kinderen uit de nieuwe EU-landen ligt de armoede tussen 12% en 14%. Een groot verschil met kinderen in armoede zonder migratieachtergrond (4%).

Armoede	
008	<i>Terugdringen van armoede onder mensen met een migratieachtergrond</i>
Algemeen	
Basis / Optioneel	Basis
Omschrijving	Om volwaardig te kunnen participeren in de samenleving moet de basis op orde zijn. Armoede leidt vaak tot sociaal isolement en een slechte mentale of fysieke gezondheid. PPD wil de sociale status van mensen met een migratieachtergrond verhogen zodat de uitgangspositie om te participeren in de samenleving op niveau komt.
Doelgroep	Ouders, kinderen
Doelstelling	<ol style="list-style-type: none"> 1. Signaleren en terugdringen armoede. 2. Gelijke kansen voor alle kinderen. Alle kinderen doen mee!
Activiteiten	<ol style="list-style-type: none"> 1. Armoede bespreekbaar maken 2. Signalen oppikken en actie ondernemen richting de juiste instellingen
Samenwerkingspartners	SMKK, gemeenten, Burgerkracht, Stichting Leergeld, scholen
Doorlooptijd	2021 - 2024
Frequentie	Continu
Resultaten	
Succesfactoren	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gelijkwaardigheid ➤ Veiligheid ➤ Solidariteit ➤ Samenwerking partners 	
Impact op de samenleving	
Door armoede te signaleren en bespreekbaar te maken kunnen we een rol spelen in het doorbreken van armoede en het perspectief van mensen in armoede veranderen. Namelijk van een perspectief waarin armoede vanzelfsprekend lijkt, naar een perspectief waarin er mogelijkheden zijn om de situatie te verbeteren vanuit het perspectief van positieve gezondheid.	

Wat hebben we gedaan in 2021

Doordat in de eerste 8 maanden van 2021 fysieke bijeenkomsten niet of beperkt mogelijk waren zijn we met Mentorschap gestart met digitale voorlichting voor de achterban. In november is een fysieke bijeenkomst gepland. Daarnaast zijn met Stichting Leergeld contacten gelegd over de samenwerking op met name de armoede onder kinderen.

De planning was om samen met de gemeente Roermond een 'Kindercongres' te houden. Door de coronamaatregelen heeft de gemeente Roermond dit on hold gezet. Momenteel hebben we contact met de gemeente Peel & Maas om het kindercongres in deze gemeente te houden.

In 2021 heeft PPD drie bijeenkomsten over armoede en schuldhulpverlening geïnitieerd. De bijeenkomsten in Geleen en Maastricht hebben in samenwerking met het Legers Heils plaatsgevonden. Tijdens de voorlichtingsbijeenkomst in Venlo heeft de wethouder van de gemeente Venlo hun aanpak armoedebeleid in de gemeente Venlo toegelicht en is door de leden van de Landelijke Alliantie AVS, SMN en Humanitas informatie gegeven hoe tijdig aan de bel getrokken kan worden om problemen op te lossen en te voorkomen.

Wat gaan we doen in 2022

De coronacrisis treft de mensen met een laag inkomen veel harder dan de mensen met een hoog inkomen. Hierdoor is de tweedeling tussen arm en rijk nog groter geworden. Mensen met een migratieachtergrond bevinden zich veelal in de lagere inkomensgroepen. In 2022 zullen we ons dan ook blijven inspannen om de sociaal-economische tweedeling te verkleinen door samen met het Leger de Heils, Stichting Leergeld en scholen signalen voor te leggen bij de juiste instellingen. Daarnaast gaan we door met onze inspanningen om kinderen uit gezinnen met een laag inkomen de kans te geven om mee te doen in de maatschappij.

Participatie

PPD, SMKK en COC hebben in nauwe samenwerking met de politie Limburg iftars georganiseerd met als doel verbinding in de wijk. In 2021 zal PPD organisaties die een iftar willen organiseren blijven ondersteunen, maar zal hiervoor niet zelf het initiatief nemen.

Zo heeft de iftar met de vreemdelingenpolitie (AVIM) in 2019 door omstandigheden in 2019 geen doorgang kunnen vinden. AVIM wilde begin 2020 alsnog een bijeenkomst organiseren en heeft hiervoor zelf het initiatief genomen. Door de Coronacrisis heeft deze iftar wederom niet plaats kunnen vinden. Wanneer de RIVM maatregelen het toelaten zullen PPD en SMKK op de achtergrond beschikbaar zijn om AVIM te ondersteunen bij de organisatie van de iftar.

“Dit jaar hebben mijn collega’s vanuit liefst 9 teams de handen met diverse partner in elkaar gestoken en iftars georganiseerd. Vooral het stukje maatwerk dat deze iftars kenmerkt doet me goed. Er is goed geluisterd naar wat de samenleving van ons vraagt. Zo drukt in het gebied Kerkrade eenzaamheid bijvoorbeeld een stempel op de inwoners. Dat heeft de collega’s in Kerkrade doen besluiten de plaatselijke iftar te vervangen door een op het Suikerfeest geïnspireerde bijeenkomst waar het thema eenzaamheid centraal staat. Door de jaren heen heb ik, wanneer de agenda het toeliet, tijd vrijgemaakt om een iftar te bezoeken. Als ik mijn collega’s dan samen met de Armeense, Islamitische, Joodse, Katholieke, Molukse en LHBTI-gemeenschap verbreedt samen de maaltijd zie nuttigen, ben ik trots en ervan overtuigd dat we op het juiste pad zitten”.

Mw. Ingrid Schäfer (Politiechef Eenheid Limburg)

Participatie	
009	Verhogen participatie in de eigen leefomgeving
Algemeen	
Basis / Optioneel	Basis
Omschrijving	Stimuleren deelname van mensen met een migratieachtergrond aan het maatschappelijk leven in de eigen wijk/gemeente
Doelgroep	Alle burgers met een migratieachtergrond
Doelstelling	<ol style="list-style-type: none"> 1. Terugdringen eenzaamheid. Iedereen doet mee! 2. Samen leven in de wijk/gemeente.
Activiteiten	<ol style="list-style-type: none"> 1. Via gemeenten contacten met wijkteams leggen en ondersteuning bieden 2. Dialoogbijeenkomsten ‘Inclusieve samenleving’
Samenwerkingspartners	SMKK, gemeenten, Burgerkracht, Stichting Leergeld, scholen, wijkteams, verenigingen, Centrum voor Jeugd en Gezin, PIW, Traject, ADV Limburg, Vluchtelingenwerk Zuid-Nederland
Doorlooptijd	2021 - 2024
Frequentie	<ol style="list-style-type: none"> 1. Afhankelijk van de behoefte 2. 2 keer per jaar
Resultaten	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mensen doen vrijwilligerswerk in hun wijk/gemeente 2. Deelname aan het verenigingsleven. Kinderen zitten op een sportclub, of bij een muziekvereniging etc.
Succesfactoren	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gelijkwaardigheid ➤ Veiligheid ➤ Samenwerking partners 	
Impact op de samenleving	
Door het versterken van vaardigheden in het omgaan met andere groepen binnen de wijk, wordt gebouwd aan veiligheid, waardoor anderen echt durven te praten over onzekerheden, zoektochten en het vinden van een fijne plek in onze samenleving. Het bespreekbaar maken van deze onzekerheden kan een eerste stap zijn naar participatie binnen hun wijk.	

Limburgers met een migratieachtergrond behoren tot de zogenaamde kwetsbare doelgroepen, zoals beschreven in de Sociale Agenda Limburg. Een deel van de eerste generatie leeft in een sociaal isolement. Mensen van de tweede en derde generatie spreken behoorlijk Nederlands, hebben Nederlands onderwijs gevolgd en zijn op het eerste gezicht aardig geïntegreerd in de Limburgse samenleving. Toch is er onvoldoende stimulans om daadwerkelijk te participeren in de Limburgse samenleving. Het verrichten van vrijwilligerswerk heeft een positieve uitwerking op het zelfbeeld en de gezondheidservaring van de doelgroep. Een tweede effect is dat mensen elkaar ontmoeten, hun netwerk vergroten en de kans op een (sociaal) isolement verkleinen. Ook in 2021 zal PPD activiteiten ondersteunen en organiseren om de participatie van mensen met een migratieachtergrond in de eigen leefomgeving te verhogen. Deelname aan het verenigingsleven is immers een indicator voor de betrokkenheid bij de samenleving en de beste manier om te participeren in de samenleving. Van de mensen met een niet-westerse migratieachtergrond neemt 29% deel aan het verenigingsleven. Deelname aan activiteiten in verenigingsverband voorkomt eenzaamheid, versterkt de mentale gezondheid en heeft hierdoor een positief effect op de fysieke gezondheid. PPD zal in hiervoor in 2021 actief inzetten.

Wat hebben we gedaan in 2021

Op 11 september heeft een workshop “Signaleren en omgaan met eenzaamheid” plaatsgevonden. Voor deze workshops hebben we andere maatschappelijke organisaties binnen het netwerk Senioren, Leger des Heils, PAZ, SMKK, de Kledingbank en de Voedselbank uitgenodigd. PAZ, SMKK en het Leger des Heils hebben gehoor gegeven aan deze uitnodiging. Tijdens deze workshop is ingegaan op de oorzaken van eenzaamheid en de gevolgen die eenzaamheid heeft op het brein en het functioneren van mensen in eenzaamheid. Hierdoor ontstaat inzicht waarom mensen die eenzaamheid ervaren soms moeilijk in beweging komen. Tijdens deze workshop zijn handvatten aangereikt hoe dit doorbroken kan worden. Hoe eenzaamheid bespreekbaar gemaakt kan worden en welke gespreksvaardigheden je hiervoor kan aanwenden. Op 11 november zal in samenwerking met SMKK en het Interreligieus Platform Sittard-Geleen een dialoogavond over eenzaamheid plaatsvinden.

In verband met de RIVM-maatregelen hebben geen fysieke dialoogbijeenkomsten “Inclusieve samenleving” plaats gevonden. Samen met COC zijn, middels korte filmpjes, interviews afgenomen over taboe-onderwerpen. Deze filmpjes kunnen tijdens fysieke dialoogbijeenkomsten over deze onderwerpen gebruikt worden..

In het kader van de Tweede Kamerverkiezingen hebben in maart twee online verkiezingsdebatten plaatsgevonden waar aan Limburgse kandidaat Kamerleden stellingen voorgelegd zijn.

Wat gaan we doen in 2022

In 2021 zijn dialoogleiders geworven en opgeleid om dialoogbijeenkomsten te leiden. In deze bijeenkomsten zullen taboeonderwerpen besproken worden.

Jongeren in een inclusieve samenleving

Speciaal richten we ons op de doelgroep jongeren. Zij zijn immers de burgers van de toekomst. Hoe zien zij hun toekomst in Limburg? Op welke wijze kunnen zij daar zelf een steentje aan bijdragen en wat hebben ze nodig om zich in deze provincie op een positieve en actieve manier te ontwikkelen?

Jongeren met een migratieachtergrond hebben het in Limburg moeilijker dan in de Randstad. Jongeren willen ergens bij horen. Dit geldt veelal voor de tweede generatie. Zij zijn in Nederland geboren. Zij zijn Nederlander, voelen zich Nederlander, maar voelen zich door polarisatie vaak niet meer thuis in Nederland. Zij voelen zich vaak niet welkom op school. Moeten zich vaak bewijzen, ondanks dat zij Nederlander zijn. Hierdoor komen ze vaak in een identiteitscrisis. Zij zijn Nederlander, maar door de polarisatie voelen ze zich vaak Marokkaan of Turk. In de Randstad zijn veel organisaties om op terug te vallen. In Limburg ontbreekt het hieraan.

In Weert, Sittard en Maastricht is de aanzet gemaakt om te komen tot een platform voor en door

jongeren. In diverse gesprekken zijn onderwerpen besproken die jongeren aangaan; zoals wat zijn hun dromen/behoefte, hoe zitten ze in hun vel, zijn er voldoende stageplekken? Gaande het traject haken jongeren vaak af vanwege studie of andere interesses. In Sittard wordt het platform opgezet in samenwerking met PIW met als doel 'jongeren vormen een klankbord voor PPD'. PPD ondersteunt en faciliteert de groep met bijv. trainingen en/of bijeenkomsten. De jongeren leveren input voor de bijeenkomsten. In Maastricht heeft de eerste oriëntatie plaatsgevonden samen met SMKK.

De Provincie Limburg zou eind 2020 een bijeenkomst met jongeren om hun stem te horen. Maar wat leeft er bij hun, waar lopen ze tegen aan en waar hebben zij behoefte aan in een inclusieve samenleving? Als gevolg van Corona is deze bijeenkomst uitgesteld.

De verdere invulling van onze activiteiten voor jongeren is afhankelijk van de uitkomsten van de te organiseren dag van de provincie.

Participatie	
010	Jongeren in een inclusieve samenleving
Algemeen	
Basis / Optioneel	Basis
Omschrijving	
Doelgroep	Jongeren tot 30 jaar
Doelstelling	
Activiteiten	
Samenwerkingspartners	SMKK, Provincie
Doorlooptijd	2021 - 2024
Frequentie	
Resultaten	
Succesfactoren	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gelijkwaardigheid ➤ Veiligheid ➤ Samenwerking partners 	
Impact op de samenleving	
Door meer de nadruk te leggen op overeenkomsten, zoals een gezamenlijke hobby of muzieksmaak kan een mogelijke aanpak zijn om de verbondenheid tussen jongeren met verschillende achtergronden te verhogen. Het stimuleren van sociale doelen zorgt dat jongeren met een migratieachtergrond deel uit maken van de samenleving. Hierdoor zullen de spanningen die diversiteit opleveren in de samenleving verminderen	

Wat hebben we gedaan in 2021

In 2021 hebben voornamelijk online bijeenkomsten plaatsgevonden met jongeren zoals de workshops "Solliciteren".

Wat gaan we doen in 2022

De provinciale bijeenkomst met jongeren om de stem van jongen te horen over wat er bij hun leeft, waar ze tegen aan lopen en waar hebben zij behoefte aan hebben in een inclusieve samenleving, heeft vanwege Corona niet plaatsgevonden. Deze zal begin 2022 gepland worden. De uitkomsten van deze bijeenkomst zal dan alsnog vertaald worden in activiteiten voor 2022 en verder.

Fysieke en Mentale Gezondheid

Van de Nederlanders ervaart 82,9% hun gezondheid als (zeer) goed. Dit ligt anders bij de eerste generatie niet-westerse migranten. Slechts 55% van de eerste generatie met een Turkse en Marokkaanse achtergrond ervaart hun gezondheid als goed. Bij de Surinamers en de Antilianen ligt het percentage hoger. Bij de tweede generatie wijkt het percentage niet af van het percentage van de Nederlanders. Het medicijngebruik onder de eerste generatie niet-westerse migranten is dan ook vrij hoog.

Tevens blijkt uit onderzoek dat allochtone vrouwen minder vaak deelnemen aan screening van borst- en baarmoederhalskanker. Veel preventieve interventies en activiteiten (zoals vroeg signalering van gezondheidsproblemen bij de jeugd) bereiken allochtonen minder goed.

Er is veel veranderd in de zorg waar de achterban van PPD geen weet van heeft en zich geen raad mee weet. Velen weten niet hoe zij zelf kunnen bijdragen aan hun gezondheid en aan het drukken van de zorgkosten.

Gezondheid	
011	Voorlichting gezondheid
Algemeen	
Basis / Optioneel	Basis
Omschrijving	Mensen met een migratieachtergrond zijn vaak onbekend met het Nederlandse zorgstelsel
Doelgroep	Eerste generatie migranten
Doelstelling	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bekendheid met het zorgstelsel in Nederland 2. Mensen informeren over verschillende ziekten in het kader van preventieve interventies. 3. Terugdringen medicijngebruik
Activiteiten	Voorlichtingsbijeenkomsten over thema's als: <ol style="list-style-type: none"> 1. Zorgstelsel in Nederland 2. Specifieke ziektebeelden (bijvoorbeeld diabetes, dementie, overgewicht bij kinderen) 3. Nieuwe wetgeving 4. Mantelzorg 5. Effecten medicijngebruik (Wijs met medicijn)
Samenwerkingspartners	SMKK, GGD, PAZ, NOOM, KBO
Doorlooptijd	2021 - 2024
Frequentie	2 tot 3 keer per jaar
Resultaten	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meer kennis van het Nederlands zorgstelsel bij migranten 2. Terugdringen medicijngebruik 3. Terugdringen onnodig bezoek aan huisarts
Succesfactoren	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gelijkwaardigheid ➤ Veiligheid ➤ Solidariteit ➤ Samenwerking partners 	
Impact op de samenleving	
Bijdragen aan de totstandkoming van kwalitatief, betaalbare en toegankelijke zorg te voor iedereen. Een goede interculturele werking komt ten goede van alle betrokkenen in de zorg: de zorgvoorzieningen, de hulpverleners, de patiënten, cliënten en bewoners. Autochtoon of allochtoon, iedereen heeft er baat bij.	

De behoefte aan voorlichtingsbijeenkomsten is groot onder zowel de ouderen uit de PPD achterban die meer en meer gebruik gaan maken van de zorg als ook onder jongeren die de zorg voor de ouderen in hun omgeving op zich moeten gaan nemen. Hoe gaan zij dit combineren met hun werk en de zorg voor hun eigen gezin? PPD zal ook in 2021 preventief voorlichting geven over (meest) voorkomende ziektebeelden en mensen bewuster maken van hun medicijngebruik en de effecten daarvan.

Wat hebben we gedaan in 2021

Om tijdens Corona toch een groter deel van de achterban te bereiken zijn brochures en filmpjes gemaakt in diverse talen waarin voorlichting wordt gegeven over onder andere mantelzorg. Daarnaast zijn in 2021 in kleine groepen bijeenkomsten georganiseerd over donorregistratie en Covid19-vaccinatie. De komende maanden staan nog een aantal informatiebijeenkomsten over het belang van het vaccineren tegen Covid19 op de planning.

Wat gaan we doen in 2022

Nu de maatregelen versoepelt worden zullen in 2022 de reguliere voorlichtingsbijeenkomsten van start gaan. Afhankelijk van de actualiteit zullen de onderwerpen hiervoor bepaald worden.

6. VEILIGHEID

De toenemende polarisatie maakt dat het in 2020 erger gesteld is met de multiculturele samenleving dan in 2004. Binding aan één bepaalde groep en zich afzetten tegen andere groepen wordt contraproductief wanneer de afstand tussen groepen te groot wordt. Het lijkt dan alsof er tussen de groepen nog weinig gemeenschappelijks is, waardoor het moeilijker wordt om met elkaar in gesprek te gaan. Dit kan schade toebrengen aan de dagelijkse gang van zaken in de samenleving en daarmee aan het welzijn van burgers. Mensen voelen zich minder thuis in de samenleving en er kan een gevoel van onveiligheid ontstaan. PPD gaat de komende jaren een actieve en verbindende rol nemen om haar kennis effectief in te zetten om:

- de weerstand die burgers ervaren tegen de multiculturele en multi-etnische samenleving te verminderen
- het wij-zij gevoel te verminderen
- drempels van de toegang naar formele zorg- en dienstverlening weg te nemen (bijvoorbeeld Jeugdzorg, Veilig Thuis)

Veiligheid	
012	Actuele diversiteitsvraagstukken
Algemeen	
Basis / Optioneel	Basis/optieeel
Omschrijving	Inspelen op actuele thema's die betrekking hebben op diversiteit en inclusie
Doelgroep	Overheden
Doelstelling	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Dialoog tussen partijen ➤ Voorkomen escalaties ➤ Tegengaan van polarisatie in de samenleving
Activiteiten	<ol style="list-style-type: none"> 1. Signalering 2. Advisering 3. Organiseren van bijeenkomsten indien de actualiteit dit vraagt
Samenwerkingspartners	SMKK, COC, ADV, KBO/SNL, Politie, Expertise-Unit Sociale Stabiliteit, Netwerk "Wij Limburg"
Doorlooptijd	2021 - 2024
Frequentie	Continu
Resultaten	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Partijen zijn met elkaar in dialoog ➤ Escalaties zijn voorkomen
Succesfactoren	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gelijkwaardigheid ➤ Veiligheid ➤ Solidariteit ➤ Samenwerking partners 	
Impact op de samenleving	
Door interventie, signalering en de dialoog aan te gaan kunnen we overheden helpen om escalatie te voorkomen.	

Netwerk "Wij Limburg"

In de zomer van 2020 waren er veel onrusten naar aanleiding van de gewelddadige dood van de Amerikaan George Floyd in Minneapolis. Deze dood heeft als inspiratie gewerkt voor de Black Live Matters (BLM) beweging. Ook in Limburg waren meerdere demonstraties in het kader van Black Live Matters.

Na overleg van diverse gemeenschappen in Limburg met de politie en het Ministerie van SZW over discriminatie en racisme is het idee ontstaan voor het netwerk "Wij Limburgers" met als doel de

dialogo opstarten van uit het midden. Het netwerk “Wij Limburgers” bestaat uit Limburgers met verschillende achtergronden die te maken kunnen krijgen met discriminatie en racisme. De Politie Limburg en de Expertise-Unit Sociale Stabiliteit van het Ministerie van SZW sluiten aan bij de overleggen, maar zullen geen officieel onderdeel van het netwerk uitmaken. Er zijn verdergaande gesprekken voor een structurele alliantie van dit netwerk met PPD.

Wat hebben we gedaan in 2021

De voorzitter van PPD is regelmatig benaderd over actuele items zoals onder andere de demonstraties van Black Lives Matters’, Kick off zwarte piet, de impact van 9/11 en de avondklok tijdens Ramadan. Over dit laatste onderwerp heeft zowel de landelijke als de regionale pers onze voorzitter geïnterviewd. Daarnaast is de voorzitter van PPD toekomst-ambassadeur voor de gemeente Sittard-Geleen. In deze hoedanigheid neemt hij deel aan de werkgroep die meedenkt en input levert betreffende de visie en speerpunten van de gemeente Sittard-Geleen en de vertaling naar beleid. In de gemeente Maastricht heeft PPD in een bijeenkomst met sleutelfiguren, de verbinding tot stand gebracht tussen de gemeente en de Moskee in Maastricht. Tijdens deze bijeenkomst was ook de burgemeester van Maastricht aanwezig.

In 2021 hebben tweemaandelijks, en wanneer de actualiteit het vroeg vaker, met het Netwerk “Wij Limburgers” online bijeenkomsten plaatsgevonden over actuele thema’s en met elkaar te delen wat er leeft en speelt in de samenleving en hoe we escalatie kunnen voorkomen.

Wat gaan we doen in 2022

Ook in 2022 zullen we de dialoog tussen partijen blijven opzoeken om zo escalaties te voorkomen en de toenemende polarisatie in de samenleving tegen te gaan. Steeds meer gemeenten weten de weg te vinden naar PPD. Daarbij gaan wij ook actief gemeenten benaderen.

Daarnaast zullen stappen ondernomen worden om het netwerk “Wij Limburgers” als klankbordgroep onder te brengen bij PPD.

Burgerschap

Onder burgerschap verstaan we de manier waarop mensen deelnemen aan de maatschappij en die helpen vormgeven. Burgerschap begint met de participatie van elke burger: door een zelfstandig bestaan op te bouwen, door zelfredzaam te zijn en door de spelregels van de Nederlandse samenleving te kennen en toe te passen. Burgerschap berust daarmee op actieve deelname aan alle relevante facetten van de samenleving: op de arbeidsmarkt, in het onderwijs, in de eigen buurt en leefomgeving, door het beschermen en onderhouden van de democratische rechtsstaat, door kinderen op te voeden tot verantwoordelijke burgers, door betrokken te zijn bij medeburgers en hun rechten te respecteren.

Burgerschapsvorming brengt jongeren de kennis, vaardigheden en houding bij die ze nodig hebben om nu en later actief te kunnen meedoen in onze samenleving. Jongeren maken op deze manier op school kennis met begrippen als democratie, grond- en mensenrechten, duurzame ontwikkeling, conflicthantering, sociale verantwoordelijkheid, gelijkwaardigheid en het omgaan met maatschappelijke diversiteit.

Discriminatie en uitsluiting

Discriminatie en uitsluiting vormen bedreigingen voor het vertrouwen in en de betrokkenheid bij de samenleving. Discriminatie raakt mensen in hart en staat betrokkenheid bij de samenleving in de weg.

Burgerschap is de manier waarop we met elkaar deelnemen aan de maatschappij. Het is belangrijk dat we dat doen met respect voor elkaar, voor de democratie en de rechtstaat en voor de vrijheden die iedereen heeft.

Wet burgerschapsonderwijs

Op 1 augustus 2021 is de nieuwe wet voor burgerschapsonderwijs op basisscholen en middelbare scholen van kracht gegaan. Deze wet heeft als doel dat alle scholen leerlingen kennis en respect bijbrengen over de basiswaarden van de democratische rechtsstaat. Scholen hebben, naast ouders en verzorgers, een wezenlijke rol om deze waarden aan kinderen en jongeren te leren. Op welke manier ze dat precies doen is aan de scholen zelf, zoals dat past bij de vrijheid van onderwijs. Wel bevat de wet een gemeenschappelijke kern waaraan alle scholen moeten voldoen, dat geeft hen ook duidelijkheid.

In de wet staat dat kinderen en jongeren kennis moeten vergaren van de basiswaarden van de democratische rechtsstaat: vrijheid, gelijkwaardigheid en solidariteit. Daarbij horen thema's zoals gelijke behandeling, het verbod op discriminatie en vrijheid van meningsuiting. Ook de schoolcultuur moet in overeenstemming zijn met die waarden.

Daarnaast staat in de wet dat de school een oefenplaats is, waar leerlingen moeten kunnen oefenen met de vaardigheden die ze later nodig hebben om deel te kunnen nemen aan de samenleving. Bijvoorbeeld naar elkaars mening luisteren en daar respectvol op reageren. Juist op school komen leerlingen met verschillende achtergronden elkaar tegen. Daarnaast staat in de wet dat leerling en personeel zich veilig en geaccepteerd moeten voelen op school.

Discriminatie en uitsluiting	
013	Burgerschap
Algemeen	
Basis / Optioneel	Basis
Omschrijving	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Problemen rond veiligheid en ongelijkheid signaleren en slachtoffers begeleiden ➤ Scholen en gemeenten adviseren over hoe zij verandering in de gemeenschappen binnen in hun omgeving kunnen faciliteren
Doelgroep	Alle
Doelstelling	Samen effectief werken aan verandering van 'sociale normen' binnen de diverse gemeenschappen
Activiteiten	<ol style="list-style-type: none"> 1. De kracht van verbinding, uitdaging en archivering van sociale media maximaal voor Verandering van binnenuit in te zetten 2. Delen van kennis en gebruik maken van wetenschappelijke kennis over 'wat werkt', die Movisie de afgelopen jaren heeft verzameld inzake de 'Verandering van binnenuit' en de vertaling hiervan door het kennisinstituut naar handige tips voor de praktijk. 3. Scholen ondersteunen bij de uitvoering van de wet burgerschapsonderwijs 4. Onze expertise inbrengen bij de databank 'Effectieve sociale interventies'
Samenwerkingspartners	SMKK, COC, ADV, GIPS, Vluchtelingenwerk Zuid-Nederland, Werkgevers, LWV, Onderwijs, Movisie, Doetank Peer, KIS
Doorlooptijd	2021 - 2024
Frequentie	Continu
Resultaten	Een zo groot mogelijk effect van 'Verandering van binnenuit'
Succesfactoren	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gelijkwaardigheid, veiligheid ➤ Solidariteit ➤ Samenwerking partners 	
Impact op de samenleving	
Burgerschap is de manier waarop we met elkaar deelnemen aan de maatschappij. Het is belangrijk dat we dat doen met respect voor elkaar, voor de democratie en de rechtstaat en voor de vrijheden die iedereen heeft. Wederzijds begrip en respect voor elkaar zorgt voor een samenleving waar we met en naast elkaar wonen, werken en leven.	

Wat hebben we gedaan in 2021

In 2021 hebben we naast het signaleren en begeleiden en doorverwijzen naar de juiste organisaties van slachtoffers van discriminatie en uitsluiting geen actieve bijeenkomsten gehouden.

Wat gaan we doen in 2022

Vanaf 2022 zullen we met name scholen ondersteunen bij de uitvoering van de nieuwe wet burgerschapsonderwijs.

Weerbaar opvoeden

Polarisatie is een sociaal verschijnsel waarbij de verschillen tussen groepen zich ontwikkelen tot tegenstellingen. Door sociale media zijn de mogelijkheden om polarisatie te voeden en aan te wakkeren enorm gegroeid. Die voeding bestaat veelal uit gesprekken over identiteiten, voorzien van vooroordelen. Polarisatie betreft vooral gevoelens en emoties. Feitelijke informatie kan polarisatie daarom nauwelijks tegenhouden, als niet tegelijkertijd ook op gevoel en emotie wordt ingewerkt.

Het gedrag (van de jeugd) wordt beïnvloed door hun percepties en attitudes maar ook door sociale relaties en familie. Jongeren met een migratieachtergrond leven in verschillende werelden. Zij hebben daarom vaak verschillende identiteiten: op school, op straat en thuis. Ouders van deze jongeren hebben hier vaak geen weet van, en daardoor liggen de leefwerelden van ouder en kind vaak ver uit elkaar. Hierdoor weten ouders vaak niet waarmee hun kind zich bezig houdt. Kinderen kunnen hierdoor het gevoel krijgen dat zij niet altijd met belangrijke vragen over hun identiteit bij hun ouders terecht kunnen. Bovendien voelen ouders zich vaak niet verbonden met de Nederlandse maatschappij, waardoor het voor hun kinderen ook moeilijker wordt zich verbonden te voelen met Nederland.

Daarnaast spelen social media ook een grote rol bij beïnvloeding. Stereotypen, vooroordelen en racisme, ze zijn een maatschappelijke realiteit. Ook kinderen krijgen ermee te maken. Wat doet racisme met een kind? Hoe maken we de jeugd weerbaar tegen al deze facetten van de samenleving waar ze mee te maken krijgen?

Weerbaar opvoeden	
014	Weerbaar opvoeden
Algemeen	
Basis / Optioneel	Basis
Omschrijving	Hoe kunnen ouders hun kinderen weerbaar opvoeden, zodat ze minder vatbaar zijn voor polarisatie, discriminatie en radicalisering? Een preventieve aanpak van radicalisering onder islamitische jongeren richt zich op ouders en verzorgers.
Doelgroep	Ouders, verzorgers
Doelstelling	Jongeren weerbaar maken tegen polarisatie, discriminatie en radicalisering
Activiteiten	Voorlichtingsbijeenkomsten over thema's als: 1. Weerbaar opvoeden 2. Invloed van social media
Samenwerkingspartners	SMKK, COC, KIS, Politie Limburg, Moskeeën
Doorlooptijd	2021 - 2024
Frequentie	2 tot 3 keer per jaar
Resultaten	De weerbaarheid van jongeren tegen racisme, discriminatie, polarisatie en radicalisering is verhoogd.
Succesfactoren	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gelijkwaardigheid ➤ Veiligheid ➤ Solidariteit ➤ Samenwerking partners 	
Impact op de samenleving	
Door vroegtijdig signaleren van polarisatie op buurniveau kunnen gemeente en/of buurtprofessionals door de dialoog aan te gaan polarisatie voorkomen en verminderen. En samen de verbinding en cohesie tussen groepen versterken.	

PPD heeft een tool om docenten in het onderwijs en trainers en vrijwilligers bij (sport)verenigingen te informeren over radicalisering. Het betreft vooral een preventieve benadering; hoe kan men signalen herkennen en vooral ook hoe gaan ze er dan vervolgens mee om. De methode is interactief opgezet. Het is vooral de bedoeling om de negatieve beeldvorming over “radicalisering” weg te halen. Beeldvorming die vooral door de media in stand wordt gehouden.

In de praktijk blijkt dat scholen vaak niet de ruimte hebben om gastlessen in te plannen. Verenigingen ervaren het als een thema dat de verenigingen als moeilijk/lastig ervaren om binnen hun club aan te kaarten. Vaak ook onder de noemer “het speelt hier niet”. Een samenwerking om opnieuw bij de verenigingen aan te kloppen is voor de KVN niet wenselijk. Indien behoefte is aan een workshop, kan vanuit PPD altijd wel aan de vraag worden voldaan. Het materiaal is immers beschikbaar.

PPD zal zich in deze beleidsperiode dan ook meer richten op weerbaarheid in het algemeen. Hoe kunnen ouders en verzorgers hun kinderen weerbaar maken tegen discriminatie, polarisatie en radicalisering?

Wat hebben we gedaan in 2021

Door Corona hebben er in 2021 geen actieve bijeenkomsten plaatsgevonden.

Wat gaan we doen in 2022

In 2022 zullen we de tool om docenten in het onderwijs en trainers en vrijwilligers bij (sport)verenigingen te informeren over radicalisering bij scholen onder de aandacht brengen. Verder zullen we ons met name richten op ouders en verzorgers om hun kinderen weerbaar te maken tegen discriminatie, polarisatie en radicalisering.

7. ORGANISATIE

Stip op de horizon

“Samen Leven, Samen Zorgen, Samen Werken”

Door een duurzame bijdrage te leveren aan het tijdig bereiken van, en het beter aansluiten van overheden en organisaties op de leefwereld van mensen met een migratieachtergrond. De activiteiten van PPD dragen bij aan het tijdig bereiken van, en het beter aansluiten van overheden en andere organisaties en instellingen op de leefwereld van burgers met een migratieachtergrond.

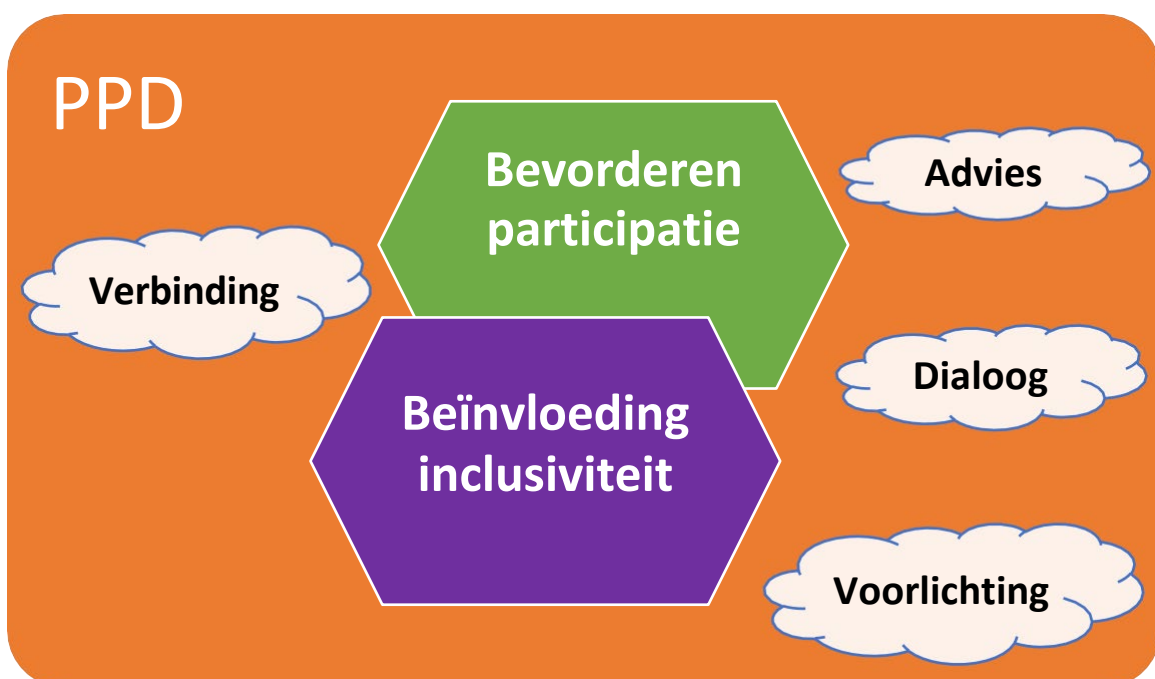
De weg naar verandering

De nieuwe koers van PPD brengt voor de organisatie veel veranderingen mee. PPD heeft van november 2019 tot april 2020 provinciale ondersteuning gekregen om de doorontwikkeling naar een breed platform voor diversiteit op gang te brengen. Ter afronding van dat traject is een eindrapport met conclusies en aanbevelingen opgeleverd. PPD onderschrijft de conclusies en omarmt de aanbevelingen. PPD heeft de weg naar de verandering reeds ingeslagen en al een aantal stappen gezet. De komende periode gaat PPD door met het opvolgen en realiseren van de aanbevelingen.

We volgen een koers die mogelijkheden biedt om in te spelen op de veranderende samenleving. Een samenleving waar begrip en inzicht wordt gekweekt in de diverse culturen om zonder vooroordelen naast en met elkaar te leven. Een koers waarmee we de doorontwikkeling naar een breed platform voor diversiteit willen realiseren. Hiervoor gaan we investeren in de organisatie, in het bestuur, in de vrijwilligers en in de relaties met onze partners.

Werken aan een samenleving met ruimte voor verschil

Met onze koers willen we werken aan een samenleving met ruimte voor verschil. Door de dialoog aan te gaan, de verbinding te zoeken, voorlichting en advies te geven willen we de participatie van de mensen met een migratieachtergrond in Limburg verhogen.



Investeren in mensen

Het kapitaal van onze organisatie zijn onze vrijwilligers. Vrijwilligers en de achterban zijn immers essentieel om de kracht van het verschil in te zetten in een samenleving waar we samen leven, samen werken en samen zorgen voor elkaar. Waarbij mensen met een andere culturele achtergrond kunnen meedoen in de Limburgse samenleving.

De ingezette koers van PPD stelt echter nieuwe eisen aan het bestuur en onze vrijwilligers. Om als individu en gezamenlijk de toegevoegde waarde te kunnen blijven leveren en de omslag naar de nieuwe organisatie te kunnen maken gaat PPD, binnen de richtlijnen van good governance voor maatschappelijke organisaties, de komende jaren investeren in onze mensen. Deze investeringen zijn gericht op duurzame inzetbaarheid, motivatie en het binden van mensen aan onze organisatie.

Investeren in relaties

Per thema gaan we op zoek naar samenwerkingsallianties. De samenwerking met onze partners is gebaseerd op vertrouwen en gelijkheid. Dit betekent successen delen en successen gunnen. Dit zal niet vanzelfsprekend gaan. PPD zal zich de komende periode sterk inzetten op het investeren in het opbouwen en behouden van relaties. In eerste instantie ligt een sterke focus op de samenwerking met SMKK. We zijn inmiddels gestart met gezamenlijke studiedagen om onze samenwerking op basis van vertrouwen en gelijkwaardigheid verder uit te bouwen. Daarnaast zal PPD de samenwerking met andere maatschappelijke organisaties versterken.

In de volgende tabel zijn de activiteiten en tijdsplanning ten behoeve van de doorontwikkeling van PPD naar een breed platform diversiteit opgenomen.

Wat hebben wij gedaan in 2021

Aanbeveling 1: Herijk de ambities!

De visie en ambitie van PPD zijn herijk en als uitgangspunten gehanteerd voor het nieuwe beleidsplan 2021-2024. Het beleidsplan en het daarbij behorende uitvoeringsplan zijn begin oktober 2020 bij de provincie ingediend.

Aanbeveling 2: Werk samen met andere (migranten)organisaties, gemeenten, scholen, politie etc.. Creëer voor ieder doel / thema samenwerkingsallianties.

Inmiddels werken we samen met de gemeenten Sittard-Geleen, Weert, Maastricht, Venlo, Venray, Peel en Maas en Heerlen over actuele zaken. Daarnaast is met het Graaf Huyn college in Geleen regelmatig online contact over de invulling van samenwerking.

Met andere MO's zijn de volgende zaken opgepakt:

- Met SMKK en Gips is een aanzet gemaakt om op praktische wijze invulling te geven aan het (nieuwe) vak burgerschap in het basisonderwijs.
- Met SMKK wordt intensief samengewerkt. De werkplannen zijn naast elkaar gelegd en een aantal projecten worden samen opgepakt/uitgevoerd.
- Met PAZ, Stichting Leergeld, Stichting Mentorschap en de Kledingbank zijn reeds de eerste gesprekken gevoerd om de samenwerking op thema's op te pakken.
- Met het COC en SMKK is een samenwerking op het thema 'Taboebesprekingen'.

Aanbeveling 3: Investeer in het opbouwen van een samenwerking.

Met SMKK is de samenwerking versterkt. In 2020 zijn twee gezamenlijke studiedagen geweest. Op de eerste studiedag is in de aanleg van de beleidsplannen ingezet op afstemming van de visies en ambities van PPD en SMKK. Gekeken is waar en op welke gebieden we elkaar kunnen vinden.

Op de tweede studiedag lag het accent op samenwerking en vertrouwen. Dit vertrouwen is niet vanzelfsprekend. Wij zijn hard op weg, maar zijn er nog lang niet. Corona heeft de samenwerking er niet makkelijker opgemaakt. Met PAZ zijn tot nu toe diverse gesprekken gevoerd en zijn de werkplannen gedeeld. Tevens is gekeken welke activiteiten we gezamenlijk in 2022 oppakken.

Aanbeveling 4: Leer denken in win-wincombinaties. Ga op zoek naar een gemeenschappelijke ambitie en gedeelde belangen. Bundel de krachten voor een groter project. Zoek naar fondsen en dien gezamenlijk de aanvraag in. Benoem de eventuele samenwerking met een overheid. Dit geeft een fonds meer vertrouwen in het project.

Op 1 juli heeft PPD samen met SMKK de conferentie 'Diversiteit & Inclusie op de werkvloer' georganiseerd. Voor deze bijeenkomst was ook de samenwerking gezocht met FAM, ADV en COC. Jammer genoeg wilden zij i.v.m. met de coronamaatregelen niet participeren in de organisatie van deze conferentie.

Op 19 november organiseert PPD samen met SMKK een brede conferentie over de 'Zorg'.

Op 11 september heeft PPD een workshop 'Signaleren en omgaan met eenzaamheid'. Hiervoor hebben wij een trainer ingehuurd. PPD heeft hiervoor ook andere MO's als gast van PPD uitgenodigd om aan deze workshop deel te nemen. SMKK en de Kledingbank zijn al uitgenodigd.

Aanbeveling 5: Werf vrijwilligers met duidelijke, afgebakende taken. Voordat de werving start, kijk eerst wat nodig is en wat daarvoor gedaan moet worden. Ga daarna op basis van die taken op zoek naar vrijwilligers.

Door Corona is deze aanbeveling buiten toevallige ontmoetingen is nog niet echt opgepakt.

Aanbeveling 6: Spring tijdig in op actuele vraagstukken.

Naar aanleiding van de rellen en demonstraties die volgden na de dood van George Floyd, hebben diverse gemeenten en de politie contact gezocht met PPD voor advies.

Er zijn twee interviews in de krant geweest, de Volkskrant en de Limburger, over het opvolgen van de corona-maatregelen tijdens de ramadan.

De vaccinatiegraad bij mensen met een migratie-achtergrond is erg laag. PPD gaat in de moskeeën informatiebijeenkomsten houden over het nut en de noodzaak om je te laten vaccineren tegen COVID-19.

Aanbeveling 7: Ga op zoek naar kennis bij andere organisaties en zet deze in bij de uitvoering van je activiteiten.

De kennis voor de informatiebijeenkomst vaccinatie wordt gezocht bij de GGD en de gemeente Den Haag, Rotterdam en Utrecht. Daar zijn ze met dezelfde campagne bezig.

Aanbeveling 8: Stel een productenboek samen met kennis en ervaring welke PPD kan inzetten bij diversiteitsvraagstukken.

Reeds afgerond met het uitvoeringsprogramma behorende bij het beleidsplan 2021-2024 'Ruimte voor Verschil'. Deze zal ieder jaar als werkplan geactualiseerd worden.

Aanbeveling 9: Vraag organisaties die van de diensten van PPD gebruik hebben gemaakt om een aanbeveling te schrijven. Profileer je hiermee meer in gemeenten waar blinde vlekken zijn.

Niet zelf opgepakt. Wel heeft Rianne Letschert een positieve reactie op twitter geplaatst over de inbreng van de voorzitter van PPD, Bouchaib Saadane, aan de Brede Economisch Sociale Taskforce (BEST).

Aanbeveling 10: Omschrijf de doelen SMART, Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch en Tijdgebonden.

Dit hebben wij zoveel mogelijk toegepast op de projecten in het uitvoeringsprogramma.

Aanbeveling 11: Maak een stappenplan om langzaam te groeien tot een breed Expertisecentrum Diversiteit in Limburg.

De expertise is voornamelijk gestoeld op praktische ervaring betreffende diversiteit. Met het uitvoeringsprogramma is de aanzet hiertoe gemaakt. De voorzitter van PPD is toekomst-ambassadeur voor de gemeente Sittard-Geleen. Hij neemt deel aan de werkgroep die meedenkt en input levert betreffende de visie en speerpunten van de gemeente Sittard-Geleen en de vertaling naar beleid.

Aanbeveling 12: Investeer in je nieuwe bestuursleden.

In 2020-2021 heeft het bestuur 7 studiedagen gevolgd, waarvan drie met SMKK. Op 10 juli is de studiedag verzorgd door het Vrijwilligerscollege met de training 'Effectief besturen van vrijwilligersorganisaties'. Eerder zijn thema's als Diversiteit en effectief communiceren behandeld. In 2022 wordt bekeken wat de individuele bestuursleden nog meer nodig hebben om hun functie als bestuurslid te kunnen uitvoeren.

Aanbeveling 13: Borg het geheugen van PPD. Wanneer PPD overgaat tot een maximale zittingstermijn van het bestuur, voer dit dan geleidelijk in. Gebruik de komende jaren om de kennis en ervaring van de huidige bestuursleden over te dragen aan de nieuwe bestuursleden en hun te introduceren in het brede netwerk. Laat dit een continu proces worden van het bestuur.

Het introduceren van nieuwe bestuursleden in het brede netwerk is bemoeilijkt door de coronamaatregelen. Er waren twee netwerkbijeenkomsten gepland maar hebben beiden geen doorgang kunnen vinden. Met de versoepelingen van de RIVM-maatregelen zullen we dit jaar nog een netwerkbijeenkomst organiseren. Daarnaast zijn de conferenties en de workshop 'eenzaamheid' tevens gebruikt om te netwerken.

Wat gaan we doen in 2022

In 2022 gaan we verder op de ingezette weg. De focus zal liggen op:

1. Gedeelde visie met andere MO's op thema's
2. Het managen van projecten
3. Communicatie
4. Mens
5. Leren
6. Coachend leiderschap
7. Het meten van prestaties (KPI's)
8. Congruent management support: Zeggen wat je doet. Doen wat je zegt.

Daarnaast willen we in 2022 een brede conferentie organiseren. Het thema voor deze conferentie wordt, aan de actualiteit die er dan speelt, nader bepaald.

8. Uitvoeringsplan 2021-2024

In onderstaand overzicht is per thema aangegeven welke activiteiten worden ondernomen om de in het beleidsplan opgenomen doelstellingen te realiseren. In het jaar 2021 lag de focus op de doorontwikkeling van PPD tot een breed platform diversiteit. Samenwerking met andere partners is hierbij essentieel en is bij de meeste activiteiten van groot belang. Daarnaast brengt de doorontwikkeling ook de nodige extra inspanningen mee voor het bestuur. De inspanningen voor deze doorontwikkeling zijn eveneens in dit uitvoeringsplan opgenomen. In 2022 gaan we verder met de ingezette weg.

Dit uitvoeringsplan is afhankelijk van de ontwikkelingen in de samenleving. Indien de actualiteit andere prioriteiten vraagt, zal PPD hier op inspringen en de prioritering aanpassen.

Het uitvoeringsplan kent verschillende kenmerken:

	De activiteit start dit jaar
	De activiteit loopt dit jaar door
	De activiteit is in dit jaar afgerond
Q	In geval van deelactiviteiten is aangegeven wanneer en in welk kwartaal deze plaatsvindt

Doorontwikkeling PPD

Herijking ambities	2021	2022	2023	2024
• Afstemming missie, visie en doelstellingen met SMKK	Gerealiseerd			
• Strategie en richting bepalen	Gerealiseerd			
• Behoefte bepaling doelgroep: 2 bijeenkomsten organiseren		Q2		
• Bepalen maatschappelijke vraagstukken voor PPD als continu proces				

Investeren in de organisatie	2021	2022	2023	2024
Scholing bestuur en vrijwilligers gericht op:				
• Verrijking van kennis: bestuur en vrijwilligers	Q2			
• Duurzame inzetbaarheid: bestuur en vrijwilligers	Q2			
• Binding mensen/vrijwilligers aan PPD: per jaar 2 netwerkbijeenkomsten met sleutelfiguren	Q1 Q3			
• Positionering PPD als een betrouwbare partner bij diversiteitsvraagstukken: bestuur	Q1	Q2		
• Good governance: bestuur	Gerealiseerd			
• Financiering projecten, Fondswerving				
• Vergadertechniek		Q2		

Investeren in samenwerking	2021	2022	2023	2024
Verkenning verdergaande samenwerking SMKK en PAZ	Gerealiseerd			
Intensivering samenwerking COC, GIPS, ADV, Vluchtelingenwerk Limburg, Mentorschap	Q2			
Per thema strategische samenwerkingsallianties afsluiten				
• Onderwijs & Arbeidsmarkt	Q2			
• Positieve gezondheid	Q3			
• Veiligheid	Q2			
• Verdere invulling geven aan de uitvoering van het diversiteitspact Limburg via de thema's	Q2			

Thema Onderwijs & Arbeidsmarkt

Onderwijs

003 Verbinding leggen tussen school en ouders	2021	2022	2023	2024
Voorlichting geven over het onderwijssysteem				
Stimuleren betrokkenheid ouders voor ondersteuning van hun kinderen thuis				
Sparringpartner voor het onderwijs bij actuele vraagstukken				

004 Terugdringen schooluitval	2021	2022	2023	2024
Jongeren bewust maken van het belang van een juiste schoolkeuze				
Pilot meten schooluitval: Doelstelling schooluitval terugdringen met 10%				Q3
1. Nulmeting		Q2		
2. Eerste meting schooluitval			Q2	
3. Tweede meting schooluitval				Q2
Resultaat: Schooluitval in 2024 10% lager dan in 2022				

Arbeidsmarkt

005 Verhogen arbeidsparticipatie voor mensen met een migratieachtergrond	2021	2022	2023	2024
Organisatie banenmark waar onderwijs, werkgevers, studenten en werkzoekenden elkaar ontmoeten	Q3			
Workshops solliciteren	Q2 Q4			
Resultaat 2021: 10% van de deelnemers heeft een baan gevonden 20% van de bezoekende studenten van de banenmarkt heeft een stageplek gevonden.				

006 Diversiteit en inclusie op de werkvloer	2021	2022	2023	2024
Organisatie themabijeenkomst in Limburg voor overheden, werkgevers en andere organisaties om diversiteit en inclusie op de kaart te zetten	Q2			
Resultaat: Nieuwe contacten bij bedrijven Er zijn vervolgspraken gemaakt				

Thema Positieve gezondheid

007 Drempels naar formele zorg verlagen	2021	2022	2023	2024
Bieden extra ondersteuning achterban bij hun stap naar een instelling				
Stimuleren werken in de zorg	Q4			
Zorginstellingen bekend maken met culturele verschillen	Q4			
Organisatie 'Zorgconferentie' over de leefwereld van mensen met een migratieachtergrond	Q3			

08 terugdringen van armoede onder mensen met een migratieachtergrond	2021	2022	2023	2024
Bespreekbaar maken van armoede				
Signalen oppikken en actie ondernemen richting de juiste instellingen				

Participatie

09 Verhogen participatie in de eigen leefomgeving	2021	2022	2023	2024
Via gemeenten contacten met wijkteams leggen en ondersteuning bieden				
<ul style="list-style-type: none"> Te beginnen met de gemeenten Heerlen, Maastricht, Sittard-Geleen, Roermond, Weert, Venlo, Venray waarmee de eerste contacten reeds gelegd zijn. 				
Dialogbijeenkomsten 'Inclusieve samenleving'	Q2 Q4			

010 Jongeren in een inclusieve samenleving	2021	2022	2023	2024
Activiteiten worden nog ingevuld naar aanleiding van de bijeenkomst jongeren met de Provincie				

011 Voorlichting gezondheid	2021	2022	2023	2024
Per jaar twee voorlichtingsbijeenkomsten over thema's die actueel zijn	Q2 Q4			

Thema Veiligheid

012 Actuele diversiteitsvraagstukken	2021	2022	2023	2024
Signalering en advisering				
Organiseren van activiteiten indien de actualiteit dit vraagt				

Discriminatie en uitsluiting

013 Alliantie 'Verandering van binnenuit'	2021	2022	2023	2024
Problemen rond veiligheid en ongelijkheid signaleren en slachtoffers begeleiden				
Adviseren gemeenten over hoe zij verandering in de gemeenschappen binnen hun eigen gemeente kunnen faciliteren				

014 Weerbaar opvoeden	2021	2022	2023	2024
Voorlichtingsbijeenkomsten voor ouders en verzorgers over hoe zij in hun opvoeding jongeren weerbaar kunnen maken tegen discriminatie, polarisatie en radicalisering	Q2			
Voorlichting over de invloed van social media	Q3			