

Limburg Agenda 2030

pagina 5



Zorg Overzicht Limburg
pagina 3

**Uitspraak Centrale Raad
van Beroep**
pagina 4

**Samenwerking
PIW en PPD**
pagina 7

Wij wensen iedereen
die heeft meegedaan aan de Ramadan
een gezegend Suikerfeest



COC Limburg-voorzitter Odin Westen

“We moeten elkaar in ieder geval respecteren!”

COC Limburg komt op voor de belangen van lesbiennes, homoseksuelen, biseksuelen, trans- en interseksuele personen (LHBTI's). Zij zetten zich in voor gelijke rechten, emancipatie en sociale acceptatie van LHBTI's en dat lijkt op de doelstelling van het Provinciaal Platform voor Diversiteit. Toch zijn dingen vaak anders dan ze op het eerste gezicht lijken.

Odin Westen is geboren in Heerlen en afgestudeerd, HBO Commercieel Management. Odin is voor zijn gevoel laat 'uit de kast' gekomen. Dat komt doordat hij katholiek is opgevoed. Zijn gevoelens vond hij niet rijmen met het geloof.

Hij snapt dus als geen ander dat niet iedereen meteen LHBTI's kan accepteren. “Maar je kunt in ieder geval respect voor iedereen opbrengen. Dat geldt ook voor mensen die islamitisch zijn opgevoed. Binnen dit geloof is acceptatie van bijvoorbeeld homoseksualiteit niet groot. Ik zie daar overigens wel langzaam een verandering optreden. Gelukkig maar, want voor jongeren die 'verschillend' zijn, is hun directe omgeving enorm belangrijk.”



Odin Westen

Sinds 2015 is Odin lid van en actief voor COC Limburg. “Door de mensen met wie ik hier in contact ben gekomen, heb ik mijn homoseksualiteit meer leren accepteren. Daarnaast zag ik met eigen ogen welke goede dingen COC Limburg doet om de acceptatie voor LHBTI's in Limburg te vergroten.”

Odin is ontzettend trots dat hij onderdeel mag uitmaken van de organisatie en probeert zijn steentje bij te dragen aan de acceptatie van LHBTI's in Limburg. “Persoonlijk hoop ik dat COC Limburg mensen die nog niet uit de kast durven te komen, kan motiveren om dat juist wel te doen. Wij willen helpen bij zelfacceptatie. Ik weet als geen ander hoe moeilijk het leven kan zijn, wanneer je nog niet uit de kast bent. Zelfacceptatie is de eerste stap naar geluk!”

Dat de acceptatie van LHBTI's in Limburg hoog is, blijkt uit de keuze van de Provincie Limburg. Op 3 november 2017

heeft het Limburgs Parlement ingestemd met een motie om Limburg uit te roepen tot Regenboogprovincie. De Provincie Limburg stimuleert sociale acceptatie, meer veiligheid en gelijke behandeling van LHBTI's in de samenleving. Sindsdien tekenen ook steeds meer Limburgse gemeenten het diversiteitspact van COC Limburg en andere maatschappelijke organisaties, waardoor zij zogenaamde Regenbooggemeenten worden.

COC Nederland werd opgericht in 1946 en is daarmee de oudste nog bestaande LHBTI-organisatie ter wereld en beschikt zelfs over een speciale raadgevende status bij de Verenigde Naties.



DE LHBTI-ORGANISATIE VAN LIMBURG
COCLIMBURG.NL

In Limburg kan iedereen contact opnemen met het COC voor vragen of om deel te nemen aan een van de vele activiteiten.

Collega erkende maatschappelijke organisaties

COC Limburg

Veel LHBTI's hebben in Nederland een goed leven. Ons land stelde als eerste ter wereld het huwelijk open voor paren van gelijk geslacht. Toch laat de acceptatie van LHBTI's ook in ons land nog te wensen over. In veel andere landen waar het COC actief is, worden de mensenrechten van de burgers met voeten getreden.

COC Limburg helpt LHBTI's bij hun coming-out, biedt steun en organiseert diverse bijeenkomsten en activiteiten. Daarnaast informeert COC Limburg de samenleving en probeert zo de acceptatie van LHBTI's in Limburg te vergroten.

Kijk voor meer informatie op coclimburg.nl.

COC Limburg
Bogaardenstraat 43
6211 SN Maastricht
043-3218337
info@coclimburg.nl

Odin Westen is te bereiken via:
voorzitter@coclimburg.nl

Compleet overzicht toegankelijk voor iedereen

Zorg Overzicht Limburg

In het kader van het werkplan 2018 heeft het Provinciaal Platform voor Diversiteit een handzaam boekje gemaakt met daarin een overzicht van vrijwel alle belangrijke 'zorginformatie' per gemeente.

PPD bestuurslid Dahou Naili geeft aan waarom dit A5 boekje is gemaakt. "Tijdens de bijeenkomsten over zorg en gezondheid komen diverse thema's aan bod. Denk aan ingrijpende zaken als dementie of de vraag hoe om te gaan met een chronische ziekte tijdens de Ramadan."

"Denk bijvoorbeeld aan suikerziekte. Mensen die daar aan lijden, moeten regelmatig iets eten om hun bloedsuikerspiegel op niveau te houden. Doen zij dat niet, dan kan dat levensgevaarlijk zijn."

"Naast algemene informatie geven wij tijdens onze activiteit zorg en gezondheid ook aan waar mensen terecht kunnen als ze in de eigen omgeving met een dergelijk probleem geconfronteerd worden."

"Omdat het tijd kost om dit soort onderwerpen uit te diepen, is er geen ruimte om ook nog aandacht te schenken aan de meer algemene praktische zaken. Die informatie hebben wij nu in een handig boekje samengebracht. Het boekje wordt aan de bezoekers uitgedeeld. Zij kunnen dan eenvoudig nakijken hoe de gemeente, het zorgloket WMO, nightcare of de nachtapotheek in hun eigen gemeente bereikbaar zijn."

De gegevens van alle 33 Limburgse gemeenten zijn overzichtelijk in het boekje gerangschikt. Bovendien wordt er op de eerste pagina's wat extra informatie gegeven over het zorgloket. De opzet is per gemeente wel verschillend, maar het doel is overal hetzelfde. Een loket waar men met alle vragen over hulp en ondersteuning terecht kan als deelname aan de samenleving niet meer vanzelf gaat.

Dahou Naili vervolgt zijn verhaal. "Ook over nightcare en de nachtapotheek wordt kort uitgelegd waar zij toe dienen. Beide zijn oplossingen voor de uren dat de huisartsen en apotheken normaal dicht zijn. Door centraal een huisartsenpost (nightcare) en apotheek open te houden, kan toch iedereen geholpen worden. In de avond, het weekeinde en tijdens feestdagen."

"Tot slot staan ook de adressen van Bureau Jeugdzorg (Venlo, Roermond en Maastricht) in het Zorg Overzicht vermeld. Dit omdat er regelmatig vragen bij ons binnenkomen over voorzieningen als jeugdzorg, jeugdbescherming en jeugdreclassering."



Zorg Overzicht Gemeenten Limburg

Het boekje is ook digitaal beschikbaar via de site ppd.limburg.nl. Op de homepage staat het boekje in pdf-formaat. U kunt het dus zelf printen. In de samenstelling van dit boekje is veel werk gaan zitten, maar wij zijn de Provincie Limburg dankbaar voor haar bijdrage, zodat dit handige naslagwerk geproduceerd kon worden.

CIN-nummer dient afgegeven te worden

Uitspraak Centrale Raad van Beroep

Op 26 maart 2018 deed de Centrale Raad van Beroep een uitspraak inzake het wel of niet verstrekken van het CIN-nummer door de bijstandsgerechtigde aan de bijstandsuitkeringsinstanties, zoals SVB en gemeenten.

Medewerking aan onderzoek verplicht

De Sociale Verzekeringsbank (SVB) mocht aanvullende bijstand intrekken omdat betrokkenen weigerden hun buitenlandse identificatienummer af te geven. Een bijstandsgerechtigde moet meewerken aan onderzoek naar zijn inkomen en vermogen. Bijstandsgerechtigden die het nummer niet geven aan de SVB schenden volgens de Centrale Raad van Beroep deze zogenoemde medewerkingsverplichting.

Volgens de Centrale Raad van Beroep (CRvB) zijn bijstandsgerechtigden verplicht om alles te vertellen wat van belang is voor de bijstandsverlening, bijvoorbeeld of er een ander inkomen of vermogen is. Bijstandsverlenende instanties, in deze zaken de SVB, maar ook gemeenten, mogen altijd, zonder enige aanleiding, controleren of de bijstandsgerechtigde volledige en juiste inlichtingen heeft verstrekt over zijn inkomen en vermogen. Zij mogen daartoe, ook in het buitenland, onderzoek instellen. Een bijstandsgerechtigde is verplicht mee te werken aan zo'n onderzoek.

Waarom is CIN belangrijk

Het buitenlandse identificatienummer is voor de SVB van belang om onderzoek mee te doen. Het gaat namelijk om een uniek nummer waarmee geen persoonsverwisseling mogelijk is. Dat is van belang omdat namen en geboortedata niet steeds heel precies en in dezelfde schrijfwijze worden vastgelegd en omdat het voorkomt dat meer mensen dezelfde naam en geboortedatum hebben. Omdat bijstandsgerechtigden moeten meewerken aan een onderzoek naar inkomen en vermogen, zijn zij verplicht het nummer af te geven.

Beroep op bescherming privacy

De Centrale Raad van Beroep stelt vast dat het CIN-nummer zelf geen privégegevens bevat. De SVB heeft die nummers nog niet. Nog niet bekend is op welke wijze van dat nummer gebruik zal worden gemaakt en welke privégegevens de SVB daarmee krijgt. Daarom is er nu alsnog geen sprake van inbreuk op het recht op privacy.

Deze uitspraak is heel belangrijk en hoort uitgelegd te worden aan de doelgroep. PPD zou hierbij kunnen helpen.

Wat is toegestaan bij onderzoek in het buitenland?

- Gemeenten mogen zonder specifieke aanleiding onderzoeken of bijstandsgerechtigden terecht (volledige) bijstand ontvangen.
- Gemeenten hoeven dit preventief fraudeonderzoek niet op alle bijstandsgerechtigden toe te passen en ook niet op dezelfde manier. Zulk onderzoek is kostbaar en het belang van voorkomen van fraude is groot.
- Gemeenten mogen dan ook gebruikmaken van zogenoemde risicoprofielen, bijvoorbeeld gebaseerd op gedrag van mensen.
- Een risicoprofiel mag worden gebaseerd op het criterium 'een ander land van herkomst dan Nederland'.
- *Onderzoek naar bijstandsgerechtigden van slechts één nationaliteit mag echter niet. Dat is immers in strijd met het discriminatieverbod bedoeld in artikel 14 EVRM en artikel 1 van Protocol 12 bij het EVRM.* Dit betekent dat het bewijs dat met dit onderzoek verkregen is niet mag worden gebruikt. Ander bewijs mag wel worden gebruikt en er mag nieuw onderzoek worden gedaan om aan te tonen of er sprake is van (verzwegen) buitenlands inkomen of vermogen.

Dit geldt ook voor de Sociale Verzekeringsbank in zaken waarin aanvullende bijstand wordt verleend aan AOW-gerechtigden met een onvolledige ouderdomsuitkering.

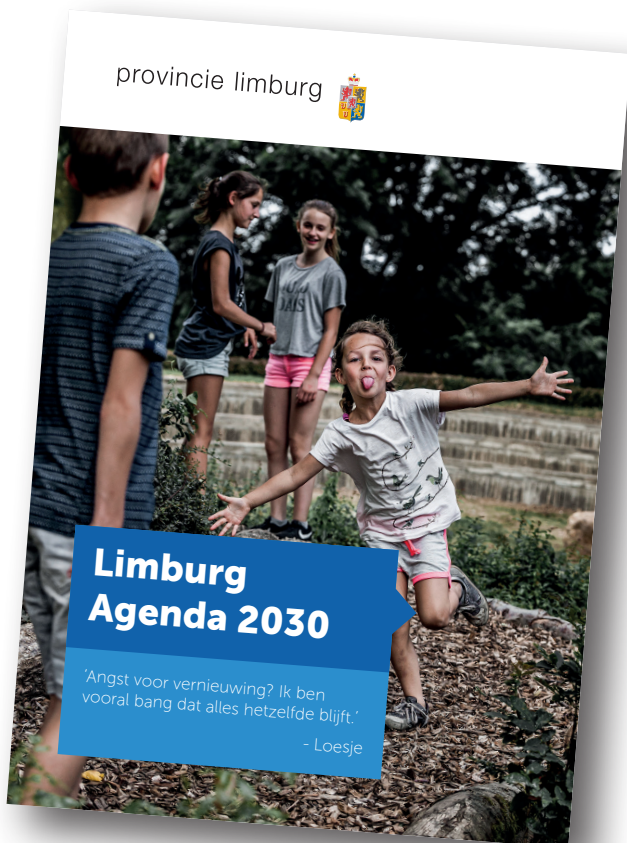


PPD geïnformeerd door Provincie Limburg

Limburg Agenda 2030

Zoals bekend is PPD een van de door de Provincie Limburg erkende maatschappelijke organisaties. Die erkenning en de daarmee gepaard gaande subsidiëring is afhankelijk van de bijdrage die de activiteiten van PPD leveren aan het provinciale beleid.

Het huidige werkplan PPD (en de voorgaande) zijn gebaseerd op de geldende Sociale Agenda van Limburg 2025. De titel van dit document “Koers voor een vitaler Limburg” geeft duidelijk aan waar de provincie haar speerpunten legt. Inmiddels kijkt de provincie naar de periode tot 2030. Daartoe is de Limburg Agenda 2030 opgesteld. Een document waarin het beleid voor de komende periode wordt toegelicht. Een document ook dat in samenspraak met vele organisaties en burgers in Limburg tot stand is gekomen. Zelf spreekt de provincie over de Limburg Agenda 2030 als het “startpunt voor morgen”.



Limburg maakt deel uit van een veranderende wereld. Veranderingen die steeds sneller gaan en die de vraag oproepen hoe Limburg in kan spelen op die veranderingen. Het rapport zegt daarover: “Limburg moet mee kunnen bewegen met alle veranderingen in onze samenleving. Op cultureel, economisch en sociaal gebied. De Provincie Limburg heeft daarom het initiatief genomen om met de Limburgse samenleving in gesprek te gaan over de uitdagingen van de toekomst. Ruim 500 Limburgers, van jong tot oud en van deskundig tot leek, hebben actief meegedacht en meegepraat over de Limburg Agenda 2030.”

Bouwstenen

De Limburg Agenda kent 4 thema's, zeg maar bouwstenen.

- 1) Limburg in beweging gaat over het opdoen van nieuwe ervaringen, het verkennen van de wereld om ons heen en het buiten de grenzen van het vertrouwde stappen, zoeken naar inspiratie en nieuwe ideeën.
- 2) Lokale productie en consumptie gaat uit van een energieneutrale en klimaatbestendige leefwereld met behoud van welvaart en welzijn.
- 3) Ontbinding en nieuwe verbinding gaat over de 24-uurs economie, waardoor (ver)bindingen veranderen. De impact hiervan is enorm, we worden steeds meer afhankelijk van technologische ontwikkelingen. Kwetsbare groepen moeten geholpen worden om mee te kunnen blijven doen en niet in een isolement te raken.
- 4) Een digitale sprong in de toekomst gaat dieper in op de digitalisering die ons leven stevig heeft veranderd en waarschijnlijk zal blijven veranderen. Er zijn tal van nieuwe kansen en bedreigingen, steeds meer uitdagingen. Denk aan de veranderingen in het onderwijs, de cultuur en de communicatie. De vraag welke maatschappij wij willen, met welke normen en waarden wordt door deze ontwikkelingen steeds belangrijker.

In de Limburg Agenda worden keuzes voor morgen gemaakt. Keuzes die richtinggevend zijn. Het is een open en dynamisch document dat bewust niet 'in beton is gegoten'. Er is ruimte voor maatschappelijk debat en voor nieuwe inzichten.

De overheid zal haar beleid op al deze ontwikkelingen moeten (blijven) aanpassen. Dat geldt niet alleen voor de provincie, maar ook voor de gemeenten. De Limburg Agenda 2030 geeft de grote lijnen aan waarlangs de Provincie Limburg, samen met alle partners, aan onze gezamenlijke toekomst wil werken.

De PPD is trots onderdeel te mogen zijn van deze dynamische provincie en zal ook in de toekomst haar inzet richten op het betrekken van zoveel mogelijk Limburgers met een migratieachtergrond bij onze maatschappij.

“Durf te dromen over de toekomst, ook al weet je niet precies hoe deze uit komt te zien.” (Jules Verne)

Ebtissam loopt stage bij PPD

Leren in de praktijk

Sinds enkele maanden is een stagiaire actief binnen PPD. Ebtissam El Moussaoui studeert aan de Fontys Hogeschool Eindhoven. De opleiding heet Sociale Studies of Social Work en Ebtissam is nu 3^{de} jaars student. Zij loopt vanaf februari 2018 een jaar lang stage bij PPD.

PPD

Het is voor Ebtissam altijd al duidelijk geweest dat zij voor de doelgroep Limburgers met een migratieachtergrond wilde werken. "Voor deze mensen zijn er nog zoveel vraagstukken, vooral omdat men niet op de hoogte is van de kansen en mogelijkheden die Nederland biedt. Daarbij kan het om hele simpele zaken gaan. Ik wil mij daar als professional voor inzetten en zo een verschil maken", aldus de PPD stagiaire.

"Toen ik een stageplek zocht heb ik, vanuit mijn eigen uitgangspunten, een organisatie gezocht die aansluit op mijn eigen uitgangspunten. Zo kwam ik uit bij het Provinciaal Platform voor Diversiteit. IK dacht toen al dat ik hier veel kennis en ervaring zou kunnen ophalen en de eerste maanden van mijn stage blijkt dat ook zo te zijn. Ik kan zelf een betere professional worden en daardoor de doelgroep nog beter van dienst zijn."

Net als tijdens alle stages heeft Ebtissam een aantal zaken waarmee zij vooral bezig is. "Tijdens de bijeenkomsten Actief Burgerschap & Politiek werd mij duidelijk dat veel mensen uit de PPD doelgroep niet gaan stemmen. Ik had daar eerder nooit bij stilgestaan. Het is wel iets waar ik later ook aandacht aan wil besteden."



"De bijeenkomsten met de Raad van Achterban vind ik ook altijd interessant. Hier hoorde ik voor het eerst de inhoudelijke discussie over de achtergronden om een bijeenkomst wel of niet in een moskee te organiseren. Heel interessant en wederom iets waarover ik nog nooit had nagedacht. Deze stage is voor mij dus heel leerzaam. Ik ben mij er inmiddels van bewust dat ik als professional steeds kritisch naar mezelf moet blijven kijken, maar ook dat ik gewoon heel veel van andere mensen en organisaties kan leren."

Doelen

"Ik wil graag onderzoek doen naar de Banenmarkt. Door met de standhouders en met de bezoekers te praten, wil ik te weten komen of de Banenmarkt inderdaad een geschikt instrument is om discriminatie tegen te gaan. Daarbij wil ik er achter komen of de schuld bij de werkgevers ligt, of dat de werkzoekenden zich anders zouden moeten gedragen. Kortom: wat leert de Banenmarkt ons?"

"Een tweede item dat ik tijdens mijn stage onderzoek is het zogenaamde sexting. Het verspreiden van beelden van naakte of bijna naakte meisjes. Ik kom dat helaas in mijn eigen sociale netwerk ook al tegen. Het grote probleem is dat slachtoffers er eigenlijk niet over durven te spreken. Het lijkt nu vooral om de eer te gaan, terwijl het veel meer over de daders en de gevolgen voor de slachtoffers zou moeten gaan. Ik denk dat meer kennis ook tot meer bewustwording zal leiden."

Het einddoel van Ebtissam staat haar helder voor de geest: "Ik wil deze stage goed afronden en mede daardoor mijn diploma halen. Het werken in de praktijk is heel erg leerzaam. Ik heb nu al het gevoel dat deze stage mij niet alleen een betere professional, maar ook een beter mens maakt."

Ebtissam is in Roermond geboren en nu 22 jaar oud. Haar ouders zijn in Marokko geboren, en vervolgens naar Nederland gekomen. Later hebben zij elkaar tijdens een vakantie in Marokko ontmoet en zijn vervolgens getrouwd. Het gezin bestaat naast de ouders en Ebtissam uit nog een meisje van 16 en een jongen van 10 jaar. In haar vrije tijd leest Ebtissam graag en kijkt films en series. Ze is vooral op Nederland gericht, volgt de Nederlandse media en gaat vooral naar Marokko om familie te bezoeken. Ze heeft nog geen vaste relatie en hoopt die te vinden, waarbij het niet uitmaakt of hij een allochtone of autochtone afkomst heeft.

Expertisecentrum Diversiteit om advies gevraagd

Samenwerking PIW en PPD

PPD Bestuurslid Bouchaib Saadane is op bezoek geweest bij Partners in Welzijn (PIW). De PIW Groep is de koepelorganisatie in de Westelijke Mijnstreek voor een aantal organisaties op het gebied van maatschappelijke dienstverlening en sociaal-cultureel werk, peuteropvang en opvoedingsondersteuning. Maar ook voor educatie, sport en cultuur kan men bij PIW terecht.

De organisatie zocht contact met het PPD Expertisecentrum Diversiteit omdat men op zoek was naar een presentatie over de multiculturele samenleving. Het expertisecentrum schoof Bouchaib Saadane naar voren, die de kans met beide handen aangreep. "Ik woon zelf in de Westelijke Mijnstreek dus ik kende PIW. Ik begreep dat de vraag voor een presentatie over onze multiculturele samenleving voortkomt uit hun recente beleidsplan met de mooie titel 'Beleidsplan Partners in Welzijn Nieuwe Stijl'. Uitgangspunt bij deze nieuwe visie is dat Nederland verandert. Verhoudingen tussen burgers, overheden en instellingen veranderen en dus vindt men bij PIW dat ook de eigen organisatie mee moet veranderen."

"De presentatie die ik voor ruim 50 medewerkers en leidinggevenden heb gegeven is een stap op weg naar die gewenste verandering. Men wilde graag van ons horen hoe de multiculturele samenleving in Limburg er uit ziet. Wat kansen zijn en waar de bedreigingen zitten. De medewerkers zelf gaven aan dat men eigenlijk niet zo goed wist hoe men Limburgers met een migratieachtergrond zou kunnen vinden. En als je de doelgroep niet vindt, kun je ook niet met de doelgroep communiceren. Maar dat communiceren blijkt ook nog een probleem als je de doelgroep, al dan niet per ongeluk, wel hebt gevonden. Kortom men was op zoek naar manieren om met allochtone Limburgers in contact te komen."

"Ik heb eerst een aantal cijfers gepresenteerd over de bevolkingssamenstelling in Sittard-Geleen. Want ik ben er van overtuigd dat je eerst over voldoende kennis moet beschikken voordat je over de uitvoering van plannen kunt gaan praten."

"Uit onderzoek blijkt dat Nederlanders denken dat een op de vijf inwoners moslim is, in werkelijkheid is dit slechts 6%. Overigens is Nederlands het meest religieus diverse land van Europa, meer dan 50% is christen en 6% is moslim. Ongeveer 40% heeft geen geloof."

"Sittard-Geleen telt 93.555 inwoners: 15,2% is westers-allochtoon, 6,5% is niet-westers-allochtoon. Kijken we naar de landen van afkomst dan komt 2% van de inwoners uit Marokko, 0,6% uit Turkije, 0,3% uit Suriname en 0,3% uit de Antillen en Aruba."

Partners in Welzijn werkt samen met meer dan 100 professionele organisaties in de ketens van welzijn, wonen, zorg, veiligheid, onderwijs en educatie, cultuur, bewegen en sport.

Door multidisciplinair samen te werken is het mogelijk problemen integraal aan te pakken en tot betere resultaten te komen.

Nederland verandert. De verhoudingen tussen burgers, overheid en instellingen veranderen. En dus verandert Partners in Welzijn mee. Vandaar ons beleidsplan 'Partners in Welzijn Nieuwe Stijl' waar u hier beneden doorheen kunt bladeren.

Het plan 'Partners in Welzijn Nieuwe Stijl' is mede gebaseerd op de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) en de methodiek Welzijn Nieuwe Stijl (WNS). Voor Partners in Welzijn betekent dit dat de komende jaren de kern van het welzijnswerk het bevorderen van solidariteit en participatie is.

Voor alle informatie over het aanbod kunt u geheel vrijblijvend contact opnemen met het Centraal Bureau Partners in Welzijn via 046-457 57 00. Of kijk op de website www.partners-in-welzijn.nl.

"Deze cijfers geven aan dat de polarisatie van de diversiteit onterecht is. PPD ziet de multiculturele samenleving als een welkome vorm van diversiteit en als een verrijking van de samenleving."

"Uiteindelijk ging het over de manier van werken. Ik heb daarbij PPD als voorbeeld genomen. Wij zoeken de zelf-organisaties en sleutelfiguren op en horen van hen wat er speelt, waar vragen en behoeftes liggen. Maar je moet ook naar de eigen organisatie kijken. Bij Partners in Welzijn werken opvallend weinig mensen met een migratieachtergrond. Dat maakt het minder makkelijk om het vertrouwen van deze doelgroep te verdienen."

Aan het einde van de bijeenkomst vond een levendige discussie plaats over de mogelijkheden van samenwerking met als doel om een bredere groep mensen in de Westelijke Mijnstreek te kunnen betrekken. Bouchaib is er van overtuigd dat er meer gesprekken zullen volgen tussen PPD en PIW: "Wij hebben na afloop nog even gesproken over het project weerbaarheid tegen radicalisering. PIW was daar ook mee bezig, maar zij weten nu hoever PPD en SMKK hiermee zijn. Binnenkort volgen besprekingen om dit project ook in de Westelijke Mijnstreek verder uit te rollen."

PPD is er ook voor u!

Ons streven:
 PPD streeft naar een samenleving waarin mensen uit diverse culturen, diverse religies en talen met elkaar in harmonie samen leven.

PPD wil nadruk leggen op gelijkwaardigheid, geen discriminatie, veiligheid, respect, welvaart en het 'thuis' gevoel voor iedereen.

Ons doel:
 "Het bevorderen van de emancipatie, participatie en integratie van allochtonen in Limburg en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords".

PPD is een erkende maatschappelijke organisatie. Wij worden door de provincie Limburg ondersteund en leggen jaarlijks verantwoording af over onze inspanningen en financiën.

Het bestuur van PPD wil graag betrokken blijven bij actuele zaken op het brede beleidsgebied van integratie en de betrokkenheid van allochtonen in Limburg. Daartoe adviseren wij de provincie en zijn wij regelmatig te gast in rtv-programma's of in andere media.

Ook staan wij een aantal gemeenten ter zijde als externe adviseur op ons werkgebied.

Graag willen wij (nog) meer bij de politiek in Limburg betrokken raken. Daarom bieden wij de gemeenten en andere instanties onze hulp en adviezen aan. Wij denken graag met u mee en adviseren over zaken die met onze doelgroep te maken hebben.

Wilt u ook gebruikmaken van de kennis en kunde van het PPD bestuur? Kom dan naar onze website of neem contact op met een van onze bestuursleden.

www.ppdlimburg.nl

**Reageren?
 Zelf een onderwerp voor
 PPD Magazine?**

Stuur een mail naar de redactie,
info@ppdlimburg.nl



Voorzitter
Aissa Meziani
 Venlo
 06 - 25 24 56 56
as.meziani@gmail.com



Penningmeester
Dahou Naili
 Hoensbroek
 06 - 17 38 55 35
dahounaili@hotmail.com



Secretaris / Vicevoorzitter
Bouchaib Saadane
 Roosteren
 06 - 52 46 83 89
bsaadane@hotmail.com



Vicevoorzitter
Göksel Soyugüzel
 Weert
 06 - 24 87 77 46
gsoyuguzel58@gmail.com



Bestuurslid
Muzaffer Bozaslan
 Venlo
 06 - 28 47 30 43
bozaslan@gmail.com



Bestuurslid
Mohamed Nur Abucar
 Roermond
 06 - 50 23 61 77
abucarmn@hotmail.com



Bestuurslid
Mina Ait Abdelkrim
 Weert
 06 - 47 10 68 54
mina_aitabdelkrim@hotmail.com

Mede mogelijk gemaakt door:
 provincie limburg 