

# *Eenheid in Verscheidenheid*

**Beleidsplan 2025-2028**

**Samenvatting**



# Beleidsplan PPD 2025–2028 – *"Eenheid in Verscheidenheid"*

## Missie

De missie van PPD luidt: *"Samen verder bouwen aan een samenleving met ruimte voor verschil."*

Hiermee bedoelt PPD dat Limburg een gemeenschap moet zijn waarin mensen met verschillende achtergronden, culturen en levenswijzen vreedzaam samenleven en samenwerken. PPD nodigt iedereen in de samenleving uit om actief bij te dragen aan dit proces.

## Visie

De visie van PPD is gericht op het realiseren van een waarneembare verbondenheid en betrokkenheid van Limburgers met een migratieachtergrond. Dit betekent dat iedereen, ongeacht afkomst, zich gezien en gehoord voelt, kan participeren in de maatschappij, en zijn of haar talenten kan ontwikkelen.

## Kernwaarden

1. **Vertrouwen & verantwoordelijkheid** – samenwerken vanuit wederzijds respect.
2. **Partnerschap & gelijkwaardigheid** – gedeelde verantwoordelijkheid met overheden en organisaties.
3. **Maatwerk & inlevingsvermogen** – inspelen op diversiteit in behoeften.
4. **Ruimte om te pionieren** – experimenteren, leren en groeien.
5. **Innovatie** – blijven ontwikkelen als platform in een snel veranderende samenleving.

## Doelgroep & achtergrond

PPD werd opgericht in 1998 met als primaire doelgroep mensen met een niet-westerse migratieachtergrond. Tegenwoordig is de demografische realiteit complexer. In Limburg heeft ruim 23% van de inwoners een migratieachtergrond. Dit vraagt om een verbreding van de doelgroep, waarbij mensen uit klassieke migratielanden (zoals Marokko, Turkije, Suriname), maar ook nieuwkomers uit o.a. Syrië, Eritrea, Irak, Polen en Duitsland worden meegenomen.

Veel van deze groepen ervaren barrières op het gebied van onderwijs, werk, gezondheid en sociale participatie. Daarnaast maken zij relatief weinig gebruik van bestaande voorzieningen, mede door een gebrek aan aansluiting tussen hun leefwereld en lokale overheden en hulpinstanties. PPD wil bruggen slaan tussen deze gemeenschappen en formele instellingen.

## Thematisch programma 2025–2028

Het programma van PPD is opgebouwd rond vier hoofdthema's:

### 1. Burgerschap

PPD zet in op het versterken van burgerschapscompetenties bij mensen met een migratieachtergrond. Doel is om kennis over democratische waarden zoals vrijheid, gelijkheid en solidariteit te bevorderen. Zo wordt actief burgerschap gestimuleerd, wat bijdraagt aan een veerkrachtige en verbonden samenleving.

## 2. Jongeren

Het bevorderen van gelijke kansen voor jongeren staat centraal. Discriminatie in het onderwijs, met name bij stages in het mbo, blijft een groot probleem. PPD wil jongeren ondersteunen bij het ontwikkelen van hun talenten, ongeacht hun achtergrond of sociaaleconomische situatie, en pleit voor structurele aanpak van kansenongelijkheid.

## 3. Breed welzijn

PPD benadrukt dat bestaanszekerheid meer omvat dan alleen financiële middelen. Het gaat ook over sociale verbondenheid, digitale vaardigheden, toegang tot zorg en onderwijs en mentale gezondheid. Armoede en werkloosheid onder mensen met een migratieachtergrond blijven hoog, wat leidt tot stress en uitsluiting. PPD wil deze ongelijkheid terugdringen door samenwerking met partners op het gebied van werk, gezondheid en welzijn.

## 4. Veiligheid en discriminatie

De maatschappelijke polarisatie neemt toe, mede door internationale conflicten en spanningen. PPD wil bijdragen aan het tijdig signaleren van spanningen en het voeren van dialoog. Daarnaast zet PPD zich in tegen discriminatie op de arbeidsmarkt, woningmarkt, in het onderwijs en bij overheidsdiensten.

### Organisatie, werkwijze en samenwerking

PPD werkt met korte lijnen naar de doelgroep en hechte netwerken met partners zoals:

- Gemeenten
- Onderwijsinstellingen
- Woningcorporaties
- Politie
- Zorg- en welzijnsorganisaties

### Werkwijze:

- Advies (gevraagd en ongevraagd)
- Dialoog en voorlichting
- Netwerkvorming en kennisdeling
- Bewustwording creëren rondom inclusie en diversiteit

Een belangrijk uitgangspunt is: *“Diversiteit is uitgenodigd worden op het feest. Inclusie is ook gevraagd worden om mee te dansen.” – Vernā Myers*

PPD ziet de komende jaren als een kans om zich verder te positioneren als hét expertisecentrum voor diversiteit in Limburg. In een tijd van groeiende verschillen en spanningen wil PPD blijven bouwen aan verbinding en gelijke kansen voor iedereen.

### Ben je geïnteresseerd in het volledige beleidsplan?

Neem dan contact met ons op via [info@ppdlimburg.nl](mailto:info@ppdlimburg.nl)