PPD LIMBURG

Verslag

Organisatie: Provinciaal Platform voor Diversiteit (PPD)

Locatie: Venray

Thema: Pensioenstelsel: wat betekent het voor jou?

Gastspreker: Sabrin Abucar

1. Aanleiding en doel

Op 17 oktober 2026 vond een voorlichtingsbijeenkomst plaats over het Nederlandse pensioenstelsel. De bijeenkomst was gericht op het vergroten van de kennis over pensioenopbouw, de AOW en de mogelijkheden om zelf aanvullend pensioen te regelen.

Het doel was om de aanwezigen meer inzicht te geven in de drie pijlers van het pensioenstelsel en in de invloed die werk, de persoonlijke situatie en veranderingen in het leven kunnen hebben op het inkomen na pensionering.

2. Gastspreker

De gastspreker, Sabrin Abucar, verzorgde de inhoudelijke bijdrage aan de bijeenkomst. Zij stelde zichzelf voor, waarna de aanwezigen een voorstelronde hielden. Vervolgens lichtte zij de werking van het pensioenstelsel toe aan de hand van de drie pensioenpijlers.

De presentatie bood een algemene introductie op het onderwerp en ging in op het inschatten van het verwachte pensioen, de nieuwe pensioenregels en de stappen die mensen zelf kunnen zetten om hun situatie te controleren.

3. De drie pijlers van het pensioenstelsel

Het Nederlandse pensioenstelsel bestaat uit drie pijlers: de AOW, het pensioen dat via een werkgever wordt opgebouwd en aanvullende voorzieningen die iemand zelf regelt. Deze onderdelen vormen samen het mogelijke inkomen na pensionering. De hoogte daarvan verschilt per persoon en is onder andere afhankelijk van de loopbaan, de woonsituatie en de gemaakte keuzes.

4. De AOW en pensioenopbouw

De AOW is het basispensioen van de overheid en wordt uitgevoerd door de Sociale Verzekeringsbank (SVB). De hoogte hangt onder meer samen met het aantal jaren waarin iemand verzekerd is geweest en met de woonsituatie. Ook werd de Aanvullende inkomensvoorziening ouderen (AIO) genoemd, die onder voorwaarden een aanvulling kan bieden aan ouderen met een laag inkomen.

Tijdens de bijeenkomst kwam naar voren dat niet voor alle aanwezigen duidelijk was dat de AOW op het moment dat iemand daarvoor in aanmerking komt zelf moet worden aangevraagd. Dit maakte duidelijk hoe belangrijk het is om tijdig informatie in te winnen bij de SVB en na te gaan welke stappen nodig zijn.

Ook werd gevraagd wat er gebeurt met de opbouw wanneer iemand Nederland verlaat en later terugkeert. Wonen of werken in het buitenland kan gevolgen hebben voor de AOW-opbouw. De precieze gevolgen hangen af van de persoonlijke verzekeringssituatie; daarom is het belangrijk dit vooraf of achteraf bij de SVB te controleren.

5. Pensioen via werk en als zelfstandige

Bij pensioen via een werkgever wordt doorgaans pensioenpremie betaald door de werknemer en de werkgever. De voorwaarden verschillen per pensioenregeling. Een verandering van werkgever of loopbaan kan vragen oproepen over de opgebouwde rechten en de verdere pensioenopbouw.

Er werd ook stilgestaan bij zelfstandig ondernemerschap. Voor zzp’ers is er niet altijd automatisch een pensioenregeling zoals die bij veel werknemers bestaat. Het regelen van inkomen voor later is daarom een belangrijk aandachtspunt dat gemakkelijk over het hoofd kan worden gezien. Zelfstandigen doen er goed aan tijdig na te denken over de mogelijkheden, de financiële ruimte en de gevolgen voor hun toekomstige inkomen.

6. Zelf aanvullend pensioen regelen

Naast de AOW en een eventueel werkgeverspensioen kunnen mensen zelf aanvullende voorzieningen treffen. In de presentatie werden onder meer lijfrente, pensioensparen, pensioenbeleggen en persoonlijk spaargeld of beleggingen genoemd.

Bij het maken van keuzes spelen de eigen financiële mogelijkheden, kosten, risico’s en fiscale gevolgen een rol. Het is belangrijk om te kijken welk bedrag iemand kan missen, wanneer het geld nodig is en of er voldoende financiële buffer overblijft. De bijeenkomst bood algemene informatie en geen individueel financieel advies.

7. De nieuwe pensioenregels

Tijdens de bijeenkomst werd aandacht besteed aan de Wet toekomst pensioenen, die sinds 2023 van kracht is. De veranderingen hebben vooral betrekking op het pensioen via de werkgever. In de nieuwe regelingen speelt de ingelegde premie een belangrijke rol en kunnen beleggingsresultaten directer doorwerken in de ontwikkeling van het pensioen. Daardoor kan het pensioen stijgen, maar ook dalen.

Pensioenuitvoerders stappen op verschillende momenten over naar de nieuwe regeling. Deelnemers werd aangeraden de informatie van hun eigen pensioenfonds of pensioenuitvoerder te volgen en na te gaan wanneer de nieuwe regels op hun situatie van toepassing zijn.

8. Het verwachte pensioen controleren

De verwachte pensioeninkomsten worden door verschillende factoren bepaald, waaronder de AOW-opbouw, het pensioen via werk en eventuele eigen voorzieningen. Ook veranderingen in de loopbaan, minder uren werken, zelfstandig ondernemerschap, een scheiding of verblijf in het buitenland kunnen invloed hebben.

Deelnemers kunnen hun situatie controleren via Mijnpensioenoverzicht.nl, de SVB en hun eigen pensioenuitvoerder. Het is verstandig om de verwachte inkomsten te vergelijken met de uitgaven die men na pensionering verwacht te hebben.

9. Interactie en gesprek

Tijdens de bijeenkomst kwamen vragen naar voren over pensioenpremies, het veranderen van werkgever en het verlaten van Nederland. Ook werd besproken hoe iemand het verwachte pensioen kan inschatten en welke mogelijkheden er zijn om zelf aanvullend pensioen op te bouwen.

De vragen lieten zien dat praktische informatie over het aanvragen van de AOW, de gevolgen van verblijf in het buitenland en pensioenopbouw als zzp’er voor deze doelgroep van groot belang is.

10. Conclusie

De voorlichtingsbijeenkomst maakte duidelijk dat er bij de aanwezigen nog onvoldoende kennis was over een aantal praktische onderdelen van het pensioenstelsel. Zo was niet voor iedereen bekend dat de AOW moet worden aangevraagd wanneer iemand daarvoor in aanmerking komt. Ook bestond er onduidelijkheid over de mogelijke gevolgen voor de AOW-opbouw wanneer iemand Nederland verlaat en later terugkeert.

Daarnaast kwam naar voren dat pensioenopbouw voor zzp'ers een belangrijk aandachtspunt is. Omdat zelfstandig ondernemers niet altijd automatisch pensioen opbouwen via een werkgever, bestaat het risico dat zij onvoldoende rekening houden met hun inkomen voor later.

De bijeenkomst onderstreepte daarom het belang van tijdige informatie en het controleren van de eigen situatie. Door de AOW-opbouw, het pensioen via werk en eventuele aanvullende voorzieningen na te gaan, kunnen mensen beter voorbereid zijn op hun financiële situatie na pensionering.