

## **Verslag voorlichtingsbijeenkomst Pensioenstelsel**

**Datum:** zaterdag 13 juni 2026

**Locatie:** Reuver

**Organisatie:** PPD in samenwerking met Stichting Arrahman

### **Geslaagde voorlichtingsbijeenkomst over het nieuwe pensioenstelsel**

Op zaterdag 13 juni 2026 organiseerden PPD en Stichting Arrahman in Reuver een goed bezochte en zeer geslaagde voorlichtingsbijeenkomst over de wijzigingen in het Nederlandse pensioenstelsel. De bijeenkomst was vooral bedoeld voor inwoners met een migratieachtergrond, omdat juist binnen deze doelgroep veel vragen leven over pensioen, AOW en inkomensvoorzieningen op latere leeftijd.

Veel mensen hebben gehoord dat het pensioenstelsel verandert, maar weten niet precies wat deze veranderingen voor hun persoonlijke situatie betekenen. Daarom was er veel belangstelling voor de bijeenkomst.

De presentatie werd verzorgd door Bouchaib Saadane, die op een duidelijke en toegankelijke manier uitleg gaf over de opbouw van het Nederlandse pensioenstelsel en de veranderingen die de komende jaren worden doorgevoerd.

### **De drie pijlers van het pensioenstelsel**

Tijdens de bijeenkomst werd uitgelegd dat het Nederlandse pensioenstelsel rust op drie pijlers:

#### **1. AOW (Algemene Ouderdomswet)**

De AOW is een basispensioen dat door de overheid wordt verstrekt. Dit onderdeel van het pensioenstelsel blijft bestaan en verandert in de kern niet door de invoering van het nieuwe pensioenstelsel.

Iedereen die tussen zijn of haar 17e levensjaar en de AOW-leeftijd in Nederland woont of werkt, bouwt AOW op. Per jaar wordt 2% AOW opgebouwd. Wie gedurende de volledige opbouwperiode in Nederland heeft gewoond of gewerkt, ontvangt 100% AOW.

Dit betekent ook dat voor elk jaar dat iemand niet in Nederland woonde of werkte, 2% minder AOW wordt opgebouwd. Veel eerste generatie gastarbeiders die op latere leeftijd naar Nederland zijn gekomen, hebben daardoor geen volledige AOW opgebouwd. Dit tekort wordt vaak aangeduid als een **AOW-gat**.

#### **2. Pensioen via de werkgever**

De tweede pijler bestaat uit het pensioen dat werknemers opbouwen via hun werkgever.

Werkgever en werknemer betalen samen premie aan een pensioenfonds. Gemiddeld wordt ongeveer 70% van de premie door de werkgever betaald en 30% door de werknemer. De ingelede premies worden door pensioenfondsen belegd om rendement te behalen.

Met de invoering van het nieuwe pensioenstelsel wordt nog duidelijker zichtbaar hoeveel pensioenvermogen voor iedere deelnemer wordt opgebouwd. De hoogte van het uiteindelijke pensioen hangt onder andere af van:

- het salaris;
- het aantal gewerkte jaren;
- de betaalde premies;
- de resultaten van de beleggingen.

Iedere deelnemer ontvangt jaarlijks een pensioenoverzicht en kan daarnaast zijn totale pensioen bekijken via [Mijnpensioenoverzicht.nl](http://Mijnpensioenoverzicht.nl).

### **3. Eigen vermogen en aanvullend sparen**

De derde pijler bestaat uit eigen voorzieningen voor later, zoals:

- sparen;
- beleggen;
- een eigen woning;
- aanvullende pensioenproducten.

Vooraf jongeren werden aangemoedigd om tijdig vermogen op te bouwen. Door vroeg te beginnen met sparen of beleggen kan een financieel vangnet voor later worden gecreëerd. Ook een afgeloste koopwoning kan bijdragen aan financiële zekerheid na pensionering.

### **Veranderingen in het nieuwe pensioenstelsel**

Tijdens de bijeenkomst werd toegelicht dat Nederland overstapt naar een nieuw pensioenstelsel. Het doel hiervan is om het pensioen beter te laten aansluiten bij de huidige arbeidsmarkt en economische ontwikkelingen.

Belangrijke veranderingen zijn:

- pensioen wordt persoonlijker inzichtelijk;
- de pensioenpremie staat centraal;
- pensioenuitkeringen kunnen sneller meebewegen met economische ontwikkelingen;
- jongeren en ouderen bouwen pensioen op volgens dezelfde premiepercentages.

De opgebouwde rechten blijven behouden, maar de manier waarop pensioen wordt berekend verandert.

### **Aanvulling via de AIO-regeling**

Voor mensen die onvoldoende inkomen hebben na pensionering bestaat mogelijk recht op een **AIO-aanvulling (Aanvullende Inkomensvoorziening Ouderen)**.

Deze regeling is bedoeld voor ouderen die:

- geen volledige AOW ontvangen;
- weinig of geen aanvullend pensioen hebben opgebouwd;

- onvoldoende eigen inkomen of vermogen hebben.

Voor de AIO gelden wel voorwaarden. Er wordt gekeken naar:

- het inkomen van de aanvrager en eventuele partner;
- spaargeld en ander vermogen;
- eigendommen in Nederland en in het buitenland.

Ook werd benadrukt dat AIO-gerechtigden verplicht zijn veranderingen in hun financiële situatie door te geven. Daarnaast kan langdurig verblijf in het buitenland gevolgen hebben voor het recht op een AIO-aanvulling.

### **Belang van goede voorlichting**

De aanwezigen stelden veel vragen over hun persoonlijke situatie, de gevolgen van een onvolledige AOW-opbouw, pensioenrechten uit het verleden en de mogelijkheden voor aanvullende inkomensondersteuning.

De bijeenkomst liet zien dat er een grote behoefte bestaat aan begrijpelijke informatie over pensioen en inkomen op latere leeftijd, vooral onder mensen met een migratieachtergrond. Dankzij de heldere uitleg van Bouchaib Saadane kregen de deelnemers meer inzicht in hun rechten, mogelijkheden en verantwoordelijkheden.

### **Dankwoord**

PPD en Stichting Arrahman kijken terug op een succesvolle en informatieve bijeenkomst. De organisaties bedanken Bouchaib Saadane voor zijn deskundige presentatie en alle aanwezigen voor hun betrokkenheid, vragen en actieve deelname.

Gezien de grote belangstelling wordt bekeken of er in de toekomst meer informatiebijeenkomsten over pensioen, AOW, toeslagen en financiële zelfredzaamheid georganiseerd kunnen worden.

Dank aan stichting Arrahman in Reuver,

Dank aan PPD

Dank aan provinciale Limburg